

2022

Centro Paroquial de
Seia



[RELATÓRIO DE GESTÃO E CONTAS]

Março de 2023

Índice

I. RELATÓRIO DE GESTÃO	1
1. Introdução.....	1
2. Missão, Visão e Valores.....	1
3. Órgãos Sociais	2
4. Organograma	3
5. Factos relevantes ocorridos no período	4
6. Evolução da atividade.....	4
7. Análise Económico-Financeira.....	9
8. Resultado das Operações	10
9. Política de Investimentos	13
10. Fornecimento e Serviços Externos	14
11. Recursos Humanos	16
12. Situação Patrimonial.....	18
13. Dívidas em mora ao Estado	19
14. Factos relevantes ocorridos após o termo do período.....	19
15. Evolução previsível da Entidade.....	19
16. Proposta de aplicação de Resultados	19
17. Contas relativas ao exercício de 2022	21

f
B
20
2022

I. RELATÓRIO DE GESTÃO

1. Introdução

A Direção do **Centro Paroquial de Seia** (doravante, abreviadamente, CPS), pessoa coletiva nº 500 851 697, sediada na Quinta da Carvalha, em Seia, vem por este meio, nos termos do artigo 19º dos Estatutos, apresentar o *Relatório de Gestão e Contas* relativas ao exercício de 2022.

2. Missão, Visão e Valores

O **Centro Paroquial de Seia** é uma pessoa jurídica canónica de natureza pública, constituída por decreto da autoridade eclesiástica, a que o Estado Português reconhece personalidade jurídica civil, regendo-se pelo Direito Canónico e pelo Direito Português e tendo o estatuto de Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS).

O âmbito de atividade da Instituição abrange as áreas do apoio à 1ª Infância e 2ª Infância, bem como do apoio à 3ª Idade, por via da prossecução das respostas sociais seguintes:

- *Creche e Jardim de Infância;*
- *Centro de Atividades e Tempos Livres (CATL);*
- *Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI).*

No desenvolvimento de todas as atividades da Instituição e da sua ação no quotidiano, tem como referência os princípios seguintes:

Missão

Apoiar as famílias através de respostas sociais baseadas num modelo pedagógico integrado, na qualidade dos serviços e na envolvência de recursos naturais.

Visão

Olhar a pessoa humana como imagem de Deus e promovê-la na sua totalidade física, cognitiva, ética/moral e espiritual.

Valores

Cognitivos: verdade e inovação

Éticos: humildade, gratidão, solidariedade



Morais: respeito, responsabilidade, profissionalismo

Estéticos: o belo, sublime, a ordem, a harmonia

Religiosos: adoração, compromisso, obediência, confiança, perdão



3. Órgãos Sociais

Nos termos do artigo 8º dos Estatutos do CPS são órgãos sociais da instituição a *Direção* e o *Conselho Fiscal*, sendo a duração dos mandatos de 4 anos, renováveis sob proposta do Pároco e a aprovação do Ordinário diocesano.

Por proposta do reverendo padre Joaquim Cardoso Pinheiro, Pároco de Seia, e provisão dada em 21/01/2020, de D. Manuel da Rocha Felício, Bispo da Guarda, tomaram posse os órgãos sociais do CPS para o período de 2020-2023.

A composição dos órgãos sociais da instituição é a seguinte:

Direção

Presidente: Joaquim Cardoso Pinheiro

Vice-Presidente: Paula Filomena Camelo Teixeira

Secretário: Paulo Alexandre Barata Dias

Tesoureiro: Fernando Adriano Neto

Vogal: Miguel José Pereira

Conselho Fiscal

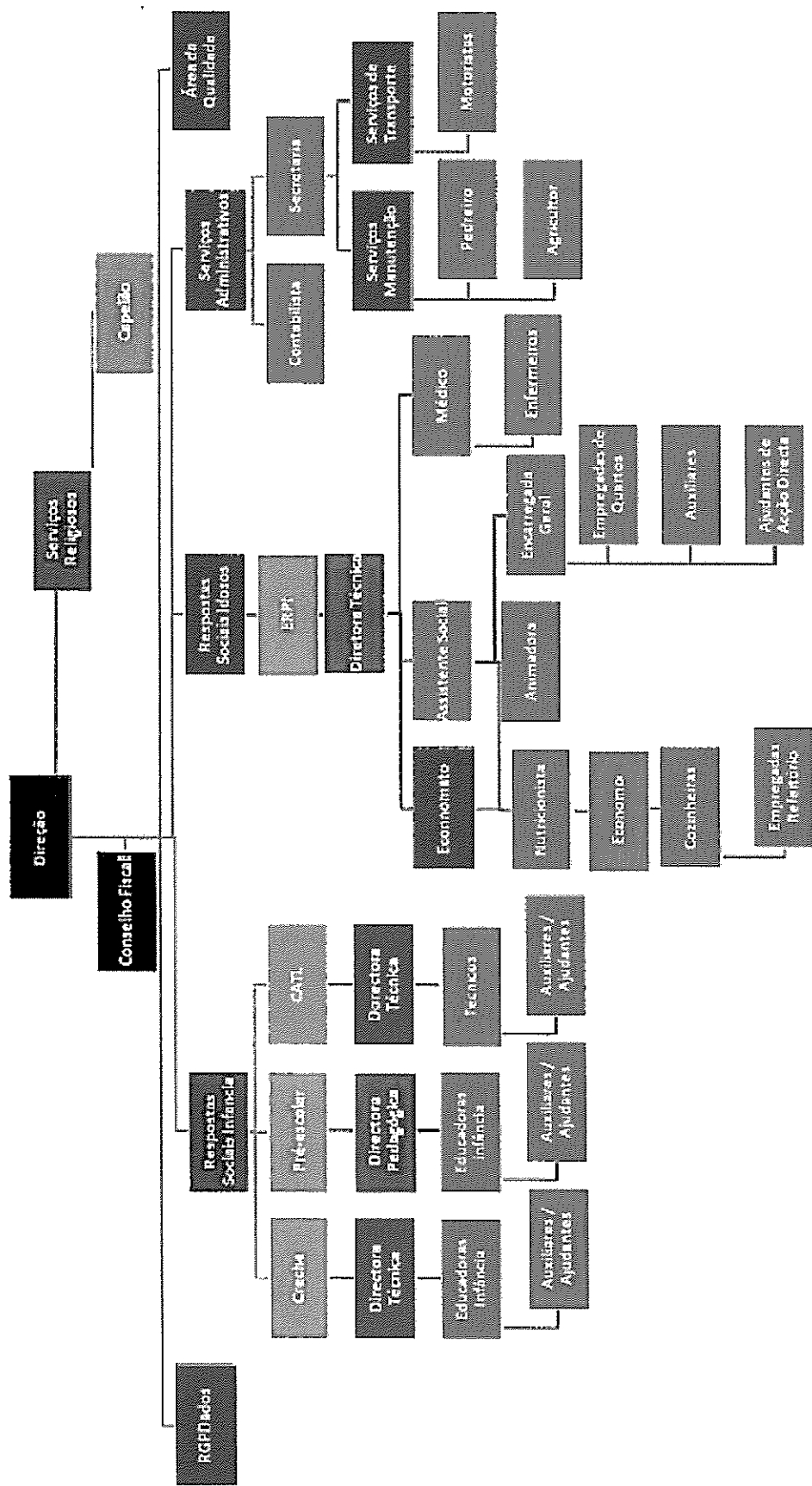
Presidente: Maria Lúcia Pires da Silva Leitão

Secretário: António José Nunes Miragaia

Vogal: Susana Mafalda Tomás Ferreira

De referir que, conforme estatuído no nº1 do artigo 12º dos Estatutos do CPS e não obstante a exceção dada no nº2 do mesmo artigo, todos os elementos que compõem os órgãos sociais exercem o cargo a título gratuito.

4. Organograma





5. Factos relevantes ocorridos no período

O ano de 2022, tem sido marcado pela continuidade do contexto pandémico, embora com menor impacto na prossecução da atividade, e pelo escalar do conflito armado entre a Ucrânia e a Rússia, originando um clima de instabilidade e incerteza.

Este contexto de instabilidade geopolítico, resultou numa maior pressão sobre o nível de preços, com destaque para os custos energéticos e dos bens alimentares, afetando significativamente a gestão do quotidiano na Instituição.

6. Evolução da atividade

O Plano Anual de Atividades (PAA) para 2022, decorre de um período de pandemia, durante o qual a escrupulosa aplicação dos planos de contingência se confirmou uma aposta ganha, na proteção e bem-estar de idosos e crianças. Enquanto instrumento de planeamento estratégico, assume um papel preponderante na execução do Projeto Educativo, envolvendo na sua elaboração todos os elementos da comunidade e partes interessadas, sintetizado em 4 eixos: 1 – qualidade e inovação; 2 – gestão de recursos humanos; 3 – relação com a sociedade e 4 – gestão de infraestruturas e sustentabilidade.

Assim, o PAA enquadra diferentes vertentes de formação e saberes, articulando intencionalidade educativa, experiências de aprendizagem, opções de gestão do currículo, aprendizagem ao longo da vida e preocupação com a viabilidade e sustentabilidade da Instituição, com as questões ambientais e de saúde pública, de modo a responder aos desafios e exigências da conjuntura nacional e internacional.

O período pandémico de 2020 e 2021 não comprometeu a capacidade da Instituição superar as adversidades e desenvolver novos projetos, vincando o compromisso da Instituição para com a comunidade, na oferta de serviços de excelência e na satisfação dos clientes.

Foram inscritas no *Plano Anual de Atividades (PAA)* 67 atividades planificadas pelas diferentes respostas sociais, perspetivadas de forma transversal e, sempre que possível, verificando-se uma distribuição equilibrada ao longo do ano, confluindo para o cumprimento dos objetivos e metas do plano estratégico.

Resume-se, no quadro abaixo, a sua distribuição pelas diferentes respostas sociais e grau de execução.

Nº / %

Resposta Social	Planificadas	Nº de Atividades Planificadas						
		Realizadas				Não Realizadas	% Atividades	
		PA	A	S	TOTAL		Realizadas	Não realizadas
Creche	20	1	18		19	1	95,0%	5,0%
Pré-Escolar	31	7	23		30	1	97,0%	3,0%
CATL	23	1	20		21	2	91,0%	9,0%
ERPI	45	6	8	31	45		100,0%	0,0%
Transversais	10		10		10		100,0%	0,0%

Legenda:

PA - Parcialmente atingido

A - Atingido

S - Superado

Da análise ao quadro supra, podemos constatar que o grau de execução é bastante satisfatório.

Na ERPI, de um total de 45 atividades, 13% foram parcialmente atingidas (6 atividades), 18% Atingidas (8 atividades) e 69% Superadas (31 atividades). O resultado "parcialmente atingidas" deve-se ao número de participantes, que ficou aquém do previsto.

As Creche de um total de 20 atividades, 5% foram parcialmente atingidas (1 atividades), 90% Atingidas (18 atividades) e 5% Não realizadas (1 atividades).

O Pré-escolar de um total de 31 atividades, 23% foram parcialmente atingidas (7 atividades), 73% Atingidas (23 atividades) e 3% Não realizadas (1 atividades).

O CATL de um total de 23 atividades, 4% foram parcialmente atingidas (1 atividades), 87% Atingidas (20 atividades) e 9% Não realizadas (2 atividades).

Em toda a infância não foi realizado o Dia de Reis, uma vez que os estabelecimentos se encontravam encerrados por recomendação da DGS, além desse o CATL não realizou o Magusto.

Destas, 10 atividades foram transversais a todas as respostas sociais.

No geral todo PAA 2022 foi realizado a 100% (67 atividades), uma melhoria de 5% face ao ano de 2021.

No quadro abaixo, destacam-se atividades realizadas nas diferentes respostas sociais ao longo do ano, designadamente:



Atividade	Objetivo Operacional	Destinatários	Data de Execução
Atividade física	Promover o gosto pelo desporto, o conhecimento do corpo e as competências motoras	Pré-Escolar	Anual
Música	Explorar os sons, o corpo e os materiais e trabalhar a consciência fonológica	Creche Pré-Escolar	Anual
Natação	Melhorar as condições de saúde e bem-estar, promover o conhecimento e controle do corpo e desenvolver mecanismos de resolução de problemas	Pré-Escolar	Dedendente da disponibilidade e das piscinas municipais
EMRC	Promover o desenvolvimento integral, espiritual e humano	Pré-Escolar	Anual
Intercâmbio de Pré-escolares	Promover a troca de conhecimentos, tradições, culturas, hábitos e costumes	Pré-Escolar	1º Semestre
Avô da Sala	Manter ligação entre avós e netos	ERPI Pré-Escolar	Até 31-12-2022
Estações do Ano	Explorar as estações do ano	ERPI	Até 31-12-2022
Ginástica Geriátrica	Adquirir o gosto pelo desporto, desenvolver o conhecimento do corpo e melhorar as competências motoras	ERPI	Semanal
Fisioterapia	Manter a autonomia para realização das AVD	ERPI	2 a 3 vezes por semana
Atividades religiosas	Manter viva as crenças e costumes da religião cristã	ERPI Pré-Escolar	Festividades Religiosas
"Reciclagem Terapêutica"	Estimulação cognitiva, da criatividade e imaginação, da motivação, da motricidade e da socialização	ERPI	Até 31-12-2022
"Cuidar da Casa Comum"	Realizar ações ambientalistas	ERPI	Até 31-12-2022
Terapias	Aplicar técnicas de arte, terapia snoezelen, música, assistida por animais	ERPI	Até 31-12-2022
Ateliers - "Novas aprendizagens"	Envolver colaboradores e familiares na partilha de conhecimentos e criação de materiais decorativos	ERPI	Até 31-12-2022
"Conhecer o concelho"	Reviver tradições e visitar o património de Seia	ERPI	Até 31-12-2022
Estimulação cognitiva e física	Desenvolver estimulação física e cognitiva	ERPI	Até 31-12-2022
Estamos na Comunidade	Participar em atividades na e para a comunidade e dar a conhecer a instituição	ERPI	Até 31-12-2022
"Os conquistadores"	Proporcionar um ambiente promotor do desenvolvimento da linguagem, motor e cognitivo através de perceções sensoriais	Creche	De janeiro a agosto
"Uma aventura pelo mundo"	Criar oportunidades para a criança experimentar, despertar a curiosidade sobre o que a rodeia e desenvolver a linguagem oral através de atividades sensoriais	Creche	De janeiro a agosto
"A sorrir o mundo vamos descobrir"	Proporcionar às crianças um ambiente calmo e afetivo com vista ao desenvolvimento físico, motor, sensorial, linguístico e de hábitos de higiene	Creche	De janeiro a agosto

Atividade	Objetivo Operacional	Destinatários	Data de Execução
"A sorrir e a brincar o mundo vamos explorar"	Criar um ambiente estimulante e seguro, onde as crianças se sintam felizes e incentivar a curiosidade de explorar o meio envolvente	Creche	De janeiro a agosto
"A cesta da Alice, o maravilhoso mundo da linguagem"	Criar um clima de comunicação em que as crianças se expressem, desenvolver capacidades na linguagem e envolver as famílias no processo de conquista da linguagem oral Contribuir para o desenvolvimento integrado da personalidade nos âmbitos motor, afetivo, cultural, cognitivo e ecológico, despertar o espírito crítico e científico, a curiosidade e capacidade de observar, pesquisar, manipular, organizar e comunicar	Pré-Escolar	De janeiro a agosto
"Despertar..."	Despertar a curiosidade e o desejo de aprender em relação ao planeta terra e ao Sistema Solar, sensibilizar para os problemas ambientais e a ação do homem, preservando a vida no planeta terra	Pré-Escolar	De janeiro a agosto
"Astronautas fixes... à descoberta de planetas fantásticos!"	Tem como objetivo alertar para a diferença física e intelectual, e a importância de integração, passando pela questão do bullying	Pré-Escolar	De janeiro a agosto
"A Diferença e eu"	Reviver tradições	ERPI, Creche, PE e CATL	06-01-2022
Dia de Reis	Promover momentos cômicos e terapêuticos	ERPI	18-01-2022
Dia Internacional do Riso	Partilhar um momento de convívio marcante para a instituição	ERPI, Creche, PE e CATL	10-02-2022
Dia da Instituição	Reconhecer a Fé como base para suportar o sofrimento	ERPI	11-02-2022
Dia do Doente	Promover o desenvolvimento social	CATL	14-02-2022
Dia dos Namorados / amizade	Vivenciar a tradição do Carnaval	ERPI, Creche, PE e CATL	01-03-2022
Carnaval	Preparar espiritualmente para a Páscoa	ERPI e CATL	02-03-2022
Quaresma	Promover momentos de cuidados pessoais personalizados	CATL	08-03-2022
Dia da Mulher	Enaltecer o papel do Pai na família	ERPI, Creche, PE e CATL	19-03-2022
Dia do Pai	Conhecer novos autores e escrita criativa	ERPI e CATL	21-03-2022
Dia da Poesia	Estimular a consciência ecológica	PE	21-03-2022
Dia da Árvore	Desenvolver metodologias entre como a chuva de ideias, - Criar histórias	CATL	02-04-2022
Dia Int. do Livro Infantil	Aprender e experimentar novas técnicas de artes criativas	ERPI e CATL	15-04-2022
Dia da Arte	Vivenciar a nível espiritual o tempo pascal	ERPI	17-04-2022
Festa da Páscoa	Recordar as aparições da Nossa Senhora de Fátima e rezar o terço	ERPI e PE	Ao longo do mês de maio
Mês de Maria	Enaltecer o papel da Mãe na família	ERPI, Creche, PE e CATL	01-05-2022
Dia da Mãe			

Atividade	Objetivo Operacional	Destinatários	Data de Execução
Dia do Cozinheiro	Salientar/homenagear o profissional e aprender algumas das suas funções	ERPI	10-05-2022
Dia do Enfermeiro	Reviver hábitos tradicionais e culturais	ERPI	12-05-2022
Dia da Família	Fortalecer os laços familiares	ERPI, Creche, PE e CATL	15-05-2022
Dia do Assistente Social	Salientar/homenagear o profissional, e aprender algumas das suas funções	ERPI	15-05-2022
Dia do Médico de Família	Salientar/homenagear o profissional, e aprender algumas das suas funções	ERPI	18-05-2022
Dia da Espiga	Reviver hábitos tradicionais e culturais	ERPI	26-05-2022
Dia da criança	Afirmar os direitos das crianças e participar nas atividades da comunidade	Creche, PE e CATL	01-06-2022
Dia Mundial do Ambiente	Explorar a natureza	ERPI e CATL	05-06-2022
Santos Populares	Reviver tradições	ERPI e CATL	Junho (13, 24 e 29)
Festa Final de ano	Apresentar atuações por sala dos conhecimentos adquiridos e presentear os finalistas	PE e CATL	Junho
Dia dos Avós	Criar laços de maior aproximação entre os utentes da ERPI e da infância	ERPI, Creche, PE e CATL	26-07-2022
Verão em ação	Dinamizar o período de interrupção letiva e a ocupação de tempos livres	PE e CATL	Agosto
Dia Nª Srª da Assunção	Participar nas comemorações das festividades da comunidade	ERPI	15-08-2022
Novo ano, novos amigos	Organizar o ano escolar e integrar ou reintegrar as crianças	Creche, PE e CATL	01-09-2022
Dia Mundial da Gratidão	Salientar/homenagear os colaboradores e direção	ERPI	21-09-2022
Dia Mundial do Idoso	Participar nas atividades dinamizadas pela exposocial	ERPI	01-10-2022
Dia do Educador Social	Salientar/homenagear o profissional e aprender algumas das suas funções	ERPI	15-10-2022
Vindimas	Reviver e participar na vindima	ERPI e PE	Outubro
Dia do Animal	Sensibilizar para a importância dos animais	ERPI, Creche, PE e CATL	04-10-2022
Dia da Saúde Mental	Promover ações de estimulação e avaliação da saúde mental	ERPI	15-10-2022
Dia do Fisioterapeuta	Salientar/homenagear o profissional e aprender algumas das suas funções	ERPI	13-10-2022
Dia Internacional da alimentação	Promover bons hábitos alimentares e participar na confeção da refeição	ERPI, Creche, PE e CATL	16-10-2022
Dia de S. Martinho / Magusto	Reviver tradições	ERPI, PE e CATL	11-11-2022
Dia do Pijama	Sensibilizar para os direitos das crianças	Creche e PE	20-11-2022
Dia da Imaculada Conceição	Participar em eucaristia da comunidade	ERPI	08-12-2022
Natal	Festejar o Natal	ERPI, Creche, PE e CATL	Dezembro

7. Análise Económico-Financeira

De forma a facilitar a análise remete-se, seguidamente, um quadro, o qual apresenta os principais agregados financeiros alusivos à evolução da atividade, nomeadamente:

Evolução da actividade	2022		2021		2020
	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor
Volume de negócios	653 535,00	14,53%	570 606,42	4,49%	546 075,12
Margem bruta - Valor	502 224,03	10,81%	453 235,01	6,11%	427 120,29
Margem bruta - %	76,85%		79,43%		78,22%
Resultado operacional	213 167,51	22,57%	173 913,73	593,97%	25 060,66

Da análise ao respetivo quadro, destaca-se o seguinte:

- ✓ *Crescimento da atividade do exercício de 2022 face ao período de 2021, representando um crescimento de 82.928,58€ (+14,53%) muito superior aos níveis evidenciados em 2020 e 2021, essencialmente devido ao alívio das medidas de proteção decorrentes da pandemia provocada pelo vírus COVID-19;*
- ✓ *Ligeiro decréscimo da margem bruta para 76,85%, face aos exercícios de 2021 e 2020;*
- ✓ *Crescimento dos Resultados Operacionais registados no exercício de 2022, representando um aumento de 39.253,78€ (+22,57%) face a 2021, essencialmente decorrente do aumento de rendimentos relacionados com Subsídios à exploração.*

Apresenta-se de seguida a divisão e evolução do volume de negócios por respostas sociais ao longo do triénio:

Ano	Creche	Pré-Escolar	CATL	ERPI	Aloj. Local	Outros	Total
2020	61 617,34	54 665,64	34 087,86	385 669,80	1 859,50	8 174,98	546 075,12
2021	48 860,56	60 038,33	48 396,97	408 646,95	915,69	3 747,92	570 606,42
2022	53 145,69	79 499,89	75 320,84	437 390,94	4 898,84	3 278,80	653 535,00

Da análise ao quadro supra, é patente o crescimento do volume de negócios em cada resposta social, em particular a inversão da tendência de quebra nas respostas sociais de Creche e Alojamento Local, face aos períodos homólogos de 2021.

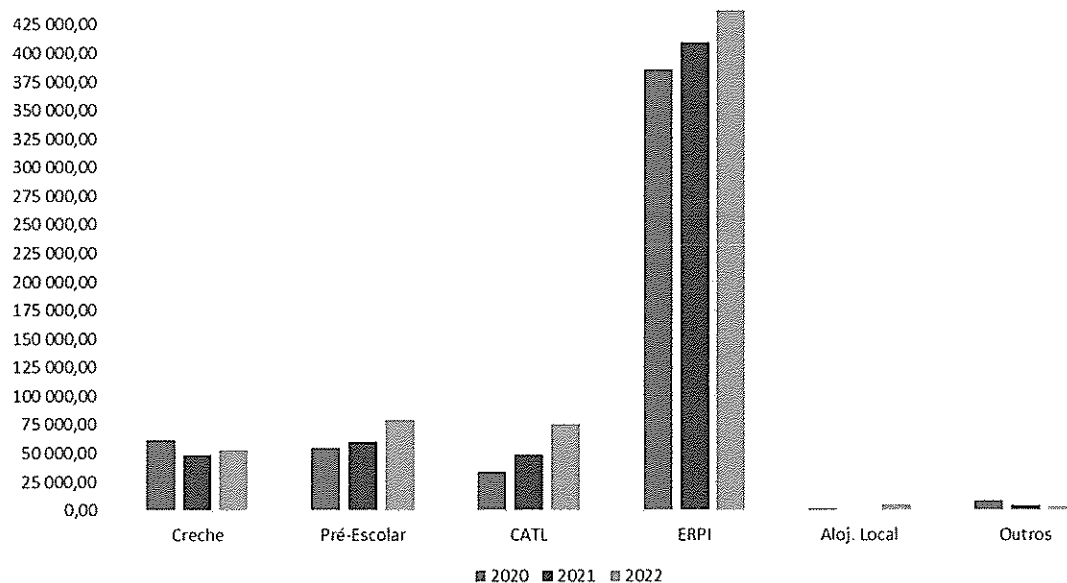
De referir, no que releva à resposta social de Creche, que se mantém em vigor a iniciativa governamental, por via da aplicação da medida de gratuidade de Creche às crianças abrangidas pelos 1º e 2º escalões de rendimentos da comparticipação familiar, que foi alargada às crianças nascidas a partir de 1 de setembro de 2021, inclusive, conforme estabelecido nas Portarias nº271/2020, de 24 de novembro, nº199/2021, de 21 de setembro e nº198/2022, de 27 de julho. Esta medida implicou,

[Handwritten signature]

compensatoriamente, a atribuição de um subsídio pela Segurança Social, perfazendo o montante global de 65.024,74€.

No quadro seguinte, destaca-se a evolução do volume de negócios nas várias respostas sociais, no último triénio:

EVOLUÇÃO DO VOLUME DE NEGÓCIOS (TOTAL)



8. Resultado das Operações

À semelhança do ponto anterior, remete-se um quadro apresentando informação financeira da contribuição de cada rúbrica para o resultado do exercício, designadamente:

Resultado das operações	2022		2021		€/%
	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor	Variação face ao período anterior %	2020
Volume de negócios	653 535,00	14,53%	570 606,42	4,49%	546 075,12
Outros rendimentos e gastos operacionais	-385 438,92	14,09%	-337 841,48	-26,57%	-460 073,54
Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos (EBITDA)	268 096,08	15,18%	232 764,94	170,65%	86 001,58
Gastos/reversões de depreciação e de	54 928,57	-6,67%	58 851,21	-3,43%	60 940,92
Imparidade de activos depreciables/amortizáveis (perdas/reversões)	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
Resultado operacional antes de gastos de financiamento e impostos (EBIT)	213 167,51	22,57%	173 913,73	593,97%	25 060,66
Resultados financeiros	9 283,57	22,57%	7 574,29	-44,30%	13 597,83
Resultado antes de imposto (RAI)	222 451,08	22,57%	181 488,02	369,46%	38 658,49
Imposto sobre rendimento do período	0,00	#DIV/0!	0,00	#DIV/0!	0,00
Resultado líquido do período	222 451,08	22,57%	181 488,02	369,46%	38 658,49

[Handwritten signature]

Da análise ao quadro anterior sublinha-se a informação seguinte:

- ✓ *Crescimento do volume de atividade face ao exercício de 2021, de 82.928,58€ (14,53%);*
- ✓ *Crescimento do EBITDA face ao exercício de 2021, essencialmente, devido ao crescimento da receita obtida de Subsídios do Estado e outros entes públicos;*
- ✓ *Crescimento do EBIT em 39.253,78€ (22,57%) face a 2021;*
- ✓ *Registo de um resultado líquido do exercício positivo no montante de 222.451,08€, representando um acréscimo de 40.963,06 (22,57%) face ao último exercício.*

Destaca-se um excelente nível de resultados registado no exercício, não obstante o impacto significativo no aumento dos gastos operacionais, sucedidos pelo escalar do conflito armado entre a Ucrânia e a Rússia.

Seguidamente, é apresentado o resultado de cada área de atividade, o qual é individualizado por resposta social e categoria de rendimento. De notar que, os resultados apresentados englobam tanto os custos diretos de cada área, quanto os custos indiretos e comuns¹ de outros centros de gastos da instituição, nomeadamente:

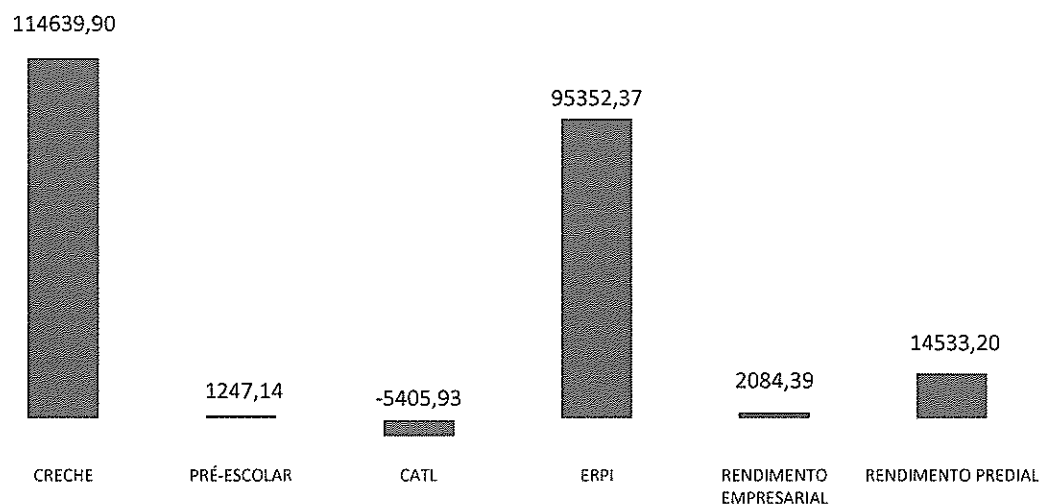
¹ Tendo sido estabelecidas bases de imputação adequadas para o efeito.

Handwritten signature/initials

EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	CRECHE	PRÉ-ESCOLAR	CATL	ERPI	RENDIMENTO EMPRESARIAL	RENDIMENTO PREDIAL	TOTAL
Vendas e serviços prestados	53 145,69	79 499,89	75 320,84	437 390,94	8 177,64		653 535,00
Subsídios, doações e legados à exploração	335 164,89	161 062,59	78 452,33	456 959,09			1 031 638,90
Variação nos inventários da produção	615,26	920,35	871,97	4 867,27			7 274,85
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	-12 592,08	-18 836,31	-17 846,15	-99 615,55	-2 420,88		-151 310,97
Fornecimentos e serviços externos	-22 569,68	-33 761,66	-31 986,92	-178 548,04	0,00		-266 866,30
Gastos com o pessoal	-235 433,22	-182 116,48	-104 986,99	-496 502,36	0,00		-1 019 039,05
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00
Aumentos/reduções de justo valor	25,01	37,41	35,44	197,85			295,71
Outros rendimentos	925,17	1 383,95	1 311,20	24 795,76	0,00	14 533,20	42 949,27
Outros gastos	-1 091,38	-1 632,57	-1 546,75	-26 110,63	0,00		-30 381,33
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	118 189,66	6 557,16	-375,04	123 434,34	5 756,76	14 533,20	268 096,08
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	-4 334,89	-6 484,50	-6 143,63	-34 293,18	-3 672,37	0,00	-54 928,57
Resultado operacional antes de gastos de financiamento e impostos	113 854,77	72,66	-6 518,67	89 141,16	2 084,39	14 533,20	213 167,51
Juros e rendimentos similares obtidos	1 082,08	1 618,67	1 533,58	8 560,33	0,00	0,00	12 794,67
Juros e gastos similares suportados	-296,94	-444,19	-420,84	-2 349,12			-3 511,10
Resultado antes de impostos	114 639,90	1 247,14	-5 405,93	95 352,37	2 084,39	14 533,20	222 451,08
Imposto sobre o rendimento do período	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultado líquido do período	114 639,90	1 247,14	-5 405,93	95 352,37	2 084,39	14 533,20	222 451,08

RESULTADO POR ÁREA DE ATIVIDADE



Da análise ao referido quadro destaca-se o seguinte:

- ✓ As respostas sociais de Creche, Pré-Escolar e ERPI, bem como os rendimentos empresariais e prediais contribuíram positivamente para o resultado global, apresentando resultados nos montantes de 114.639,90€, 1.247,14€, 95.352,37€, 2.084,39€ e 14.533,20€, respetivamente;

- ✓ *Inversamente, a resposta social de CATL apresenta prejuízos no montante de 5.405,93€.*

Mais se apresenta alguns indicadores financeiros relativos ao funcionamento de cada resposta social, nomeadamente:

Descrição	Resposta Social			
	Creche	Pré-Escolar	CATL	ERPI
Custos de funcionamento <i>(da resposta social)</i>	276 021,24	242 831,53	162 510,45	835 069,75
Nº médio de utentes	77	59	60	59
Custo médio por utente <i>(Anual)</i>	3 584,69	4 115,79	2 708,51	14 153,72
Custo médio por utente <i>(Mês)</i>	298,72	342,98	225,71	1 179,48

9. Política de Investimentos

No que respeita à política de Investimentos, no exercício de 2022, apresentamos o quadro seguinte:

Política de Investimentos		2022		2021
		Valor	Variação face ao período anterior %	Valor
Investimentos	Investimentos financeiros	0,00	0,00%	0,00
	Propriedades de investimento	0,00	0,00%	0,00
	Activos fixos tangíveis	5 340,83	-29,38%	7 563,07
	Activos intangíveis	0,00	-100,00%	998,76
Totais		5 340,83	-37,62%	8 561,83
Desinvestimentos	Investimentos financeiros	0,00	0,00%	0,00
	Propriedades de investimento	0,00	0,00%	0,00
	Activos fixos tangíveis	0,00	0,00%	0,00
	Activos intangíveis	0,00	-100,00%	202,20
Totais		0,00	-100,00%	202,20

De assinalar, ao nível de investimento no exercício de 2022, o seguinte:

- ✓ *Um nível de investimento global no valor de 5.340,83€, o qual respeita a Ativos fixos tangíveis, tratando-se essencialmente de investimento de substituição;*
- ✓ *Uma redução do nível de investimento face ao ano de 2021, no montante de 3.423,20€ (-37,62%).*

10. Fornecimentos e Serviços Externos

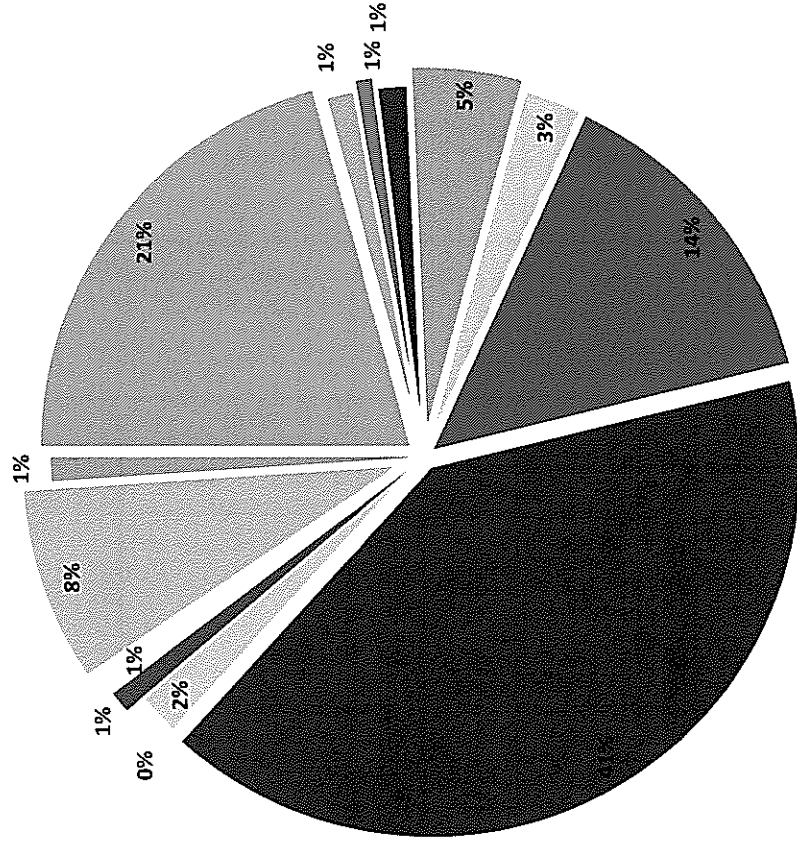
Fornecimentos e Serviços Externos	2022		2021
	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor
Subcontratos	0,00		0,00
Serviços especializados			
- Trabalhos especializados	55 500,35	15,10%	48 219,55
- Honorários	0,00	#DIV/0!	0,00
- Conservação e Reparação	9 585,98	-27,46%	13 213,97
- Outros serviços especializados	0,00	#DIV/0!	0,00
Serviços especializados Total	65 086,33	5,95%	61 433,52
Materiais			
- Ferram. e Utensílios de desg. rápido	13 157,60	103,11%	6 478,15
- Livros e documentação técnica	0,00	-100,00%	348,24
- Material de escritório	6 875,34	-11,52%	7 770,58
- Outros materiais	0,00	-100,00%	3 187,13
Materiais Total	20 032,94	12,65%	17 784,10
Energia e fluídos			
- Eletricidade	38 260,27	55,23%	24 647,43
- Combustíveis	108 207,09	147,81%	43 665,64
Energia e fluídos Total	146 467,36	114,41%	68 313,07
Deslocações, estadas e transportes	9,10		0,00
Serviços Diversos			
- Rendas e alugueres	0,00	-100,00%	165,65
- Comunicação	5 242,24	-6,75%	5 621,79
- Seguros	4 891,27	-34,96%	7 520,53
- Contencioso e Notariado	0,00	#DIV/0!	0,00
- Despesas de representação	0,00	#DIV/0!	0,00
- Limpeza, Higiene e Conforto	22 383,13	8,22%	20 682,46
- Outros serviços	2 753,93	-43,23%	4 850,80
Serviços Diversos Total	35 270,57	-9,19%	38 841,23
FSE TOTAL	266 866,30	43,19%	186 371,92

Ao nível dos gastos operacionais da Instituição, destaca-se o seguinte:

- ✓ Um aumento global dos gastos em fornecimentos e serviços externos em 80.494,38€ (+43,19%) em comparação com o exercício de 2021;
- ✓ O aumento mais expressivo verificou-se ao nível dos gastos com eletricidade, gás natural e combustíveis, perfazendo um aumento global de 78.154,29€, representando 97,09% do montante total registado.

Seguidamente, apresenta-se um gráfico representativo do peso de cada rubrica, no total de gastos suportados pela Instituição em 2022.

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS (2022)



- TRABALHOS ESPECIALIZADOS
- EDIFÍCIOS E OUTRAS CONSTRUÇÕES
- EQUIPAMENTOS DIVERSOS
- EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE
- FERRAM. E UTENSÍLIOS DE DESG. RÁPIDO
- MATERIAL DE ESCRITÓRIO
- ELECTRICIDADE
- COMBUSTÍVEIS
- DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES
- COMUNICAÇÃO
- AUTOMÓVEL
- MULTIRISCOS
- LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO
- OUTROS SERVIÇOS

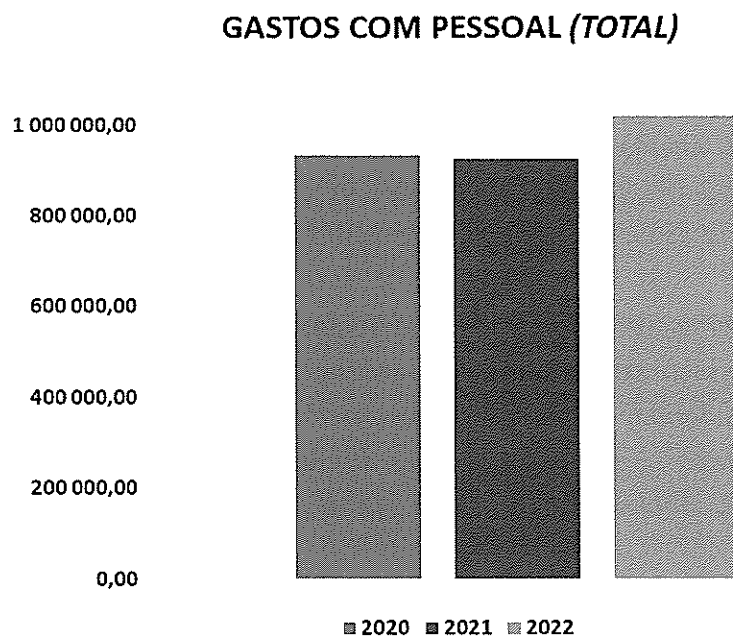
11. Recursos Humanos

Apresenta-se nos quadros seguintes a evolução da estrutura de Recursos Humanos no último biénio:

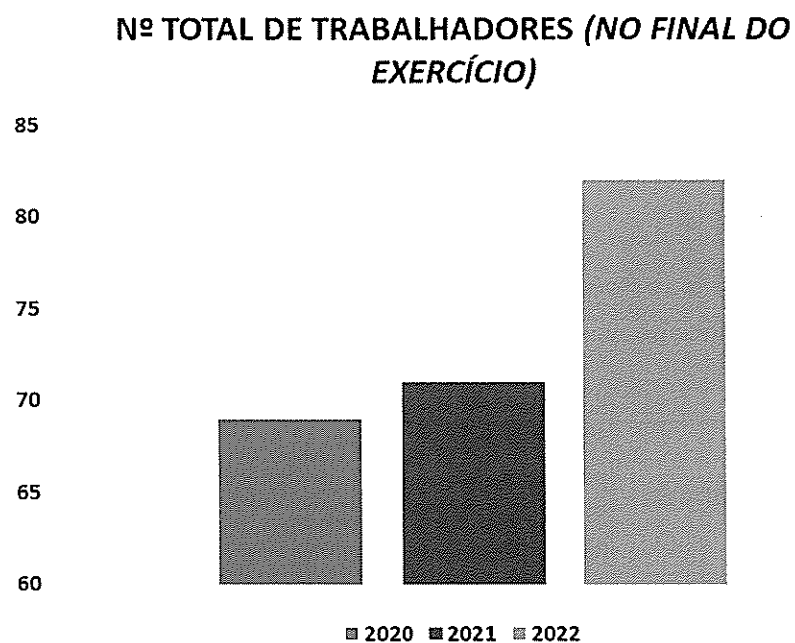
Vínculo contratual	Nº			
	2022			
	Inicial (2022)	Entradas	Saídas	Final (2022)
- Contrato de Trabalho	65	13	3	75
- Estágio Profissional	4	9	7	6
- Cei / Cei+	2	2	3	1
- MAREESS	0	1	1	0
	71	25	14	82

Centro	Nº			
	2022			
	Inicial (2022)	Entradas	Saídas	Final (2022)
- Creche	12,5	6,0	2,0	16,5
- Pré-Escolar	8,0	1,0	1,0	8,0
- CATL	7,5			7,5
- ERPI	28,0	14,0	7,0	35,0
- Agricultura	1,0			1,0
- Cozinha	6,0	3,0	2,0	7,0
- Administrativo	3,0	1,0	2,0	2,0
- Lavandaria	2,0			2,0
- Manutenção	1,0			1,0
- Transportes	2,0			2,0
	71,0	25,0	14,0	82,0

Recursos Humanos	2022	2021
Nº de trabalhadores no final do período	82	71
Nº médio de trabalhadores ao longo do período	77	72
Gastos com o pessoal	1 019 039,05	924 873,28
Gastos médios por trabalhador	13 234,27	12 845,46
Total de acidentes de trabalho	2	2
Média de acidentes de trabalho por trabalhador	0,03	0,03



Handwritten signature and initials.



Na análise aos quadros supra, destacamos o seguinte:

- ✓ Aumento líquido de 11 colaboradores, face ao ano transato, correspondente, em termos líquidos, a 75 colaboradores com vínculos de contrato de trabalho, 6 colaboradores com contrato de Estágio Profissional e 1 com contrato Cei+ (passando de 71 para 82 colaboradores no final do exercício);

R. L. Silva

- ✓ A diminuição (líquida) do nível de colaboradores ocorreu exclusivamente no centro Administrativo, de 1 colaborador;
- ✓ De sublinhar que, entre as entradas e saídas de colaboradores, 5 resultaram da conversão de vínculos contratuais, sendo 3 colaboradores da conversão de contratos Estágio Profissional, 1 colaborador da conversão de contrato Cei+ e 1 colaborador da conversão de contrato MAREESS, para Contratos de Trabalho sem termo;
- ✓ Nº médio de 77 colaboradores ao longo do ano de 2022;
- ✓ De destacar o facto de, ao longo do exercício, se ter registado 15 colaboradores de baixa prolongada, tendo no conjunto perfazido um total de 82,5 meses de baixa prolongada², dos quais 12 meses dizem respeito ao gozo de Licenças de Parentalidade, equivalente a cerca de 6 postos de trabalho em baixa permanente;
- ✓ Aumento do nível de gastos com o pessoal, face ao exercício anterior, no montante de 94.165,77€, mercê da atualização das tabelas salariais³ e do aumento líquido do nº de colaboradores no período;
- ✓ Não se registou trabalho de voluntariado ao longo do ano;
- ✓ No que respeita a acidentes de trabalho, manteve-se o nível de sinistralidade, face ao exercício de 2021.

12. Situação Patrimonial

No sentido de facilitar a análise da situação patrimonial da organização, apresenta-se um quadro-resumo expondo os principais indicadores financeiros:

Rácios	Indicador	31-12-2022	31-12-2021
Rácios de rentabilidade	Rentabilidade dos fundos patrimoniais	8,41%	7,49%
	Rentabilidade das vendas	34,04%	31,81%
	Rentabilidade do activo	6,96%	6,29%
Rácios de endividamento	Rácio de endividamento	0,00%	0,00%
Rácios de estrutura	Autonomia financeira	86,29%	87,69%
	Solvabilidade	629,46%	712,43%
	Estrutura de capitais	15,89%	14,04%
Rácios de liquidez	Liquidez geral	601,07%	633,85%
	Liquidez reduzida	597,65%	630,78%
	Liquidez imediata	578,79%	609,22%

² Foram contabilizados como baixa prolongada, todas as baixas com períodos de ausência superiores a 1 mês;

³ Foram atualizadas as tabelas salariais por via da Convenção Coletiva de Trabalho aplicável (da CNIS) e da atualização do salário mínimo nacional.

Sendo assim, no que releva à situação patrimonial da instituição, destaca-se o seguinte:

- ✓ *Melhoria dos níveis de rentabilidade, face ao exercício de 2021, principalmente devido ao aumento do volume de negócios e do nível de resultados;*
- ✓ *Excelentes níveis de solvabilidade e liquidez, evidenciando a robustez e equilíbrio financeiro da instituição, a capacidade de financiar o desenvolvimento das suas atividades e a própria continuidade da mesma;*
- ✓ *Inexistência de endividamento externo de natureza bancária, à semelhança do exercício de 2021.*

13. Dívidas em mora ao Estado

A entidade tem a sua situação tributária regularizada em matéria de dívidas ao sector público estatal, no que respeita a contribuições e impostos, perante a Autoridade Tributária e Aduaneira e a Segurança Social.

14. Factos relevantes ocorridos após o termo do período

Não foram recebidas informações após a data do balanço acerca de condições que existiam à data do balanço, pelo que não há ajustamentos nas quantias reconhecidas nas demonstrações financeiras.

15. Evolução previsível da Entidade

Perspetiva-se para o ano de 2023 a continuação do conflito armado entre a Ucrânia e a Rússia, gerando grande instabilidade e incerteza nos mercados internacionais, com efeitos incertos na gestão diária da Instituição. Assim, prevê-se que neste contexto os gastos operacionais aumentem, ainda que seja previsível um crescimento da taxa de inflação menos gravoso, em comparação com o ano de 2022.

Desta forma, a gestão corrente na Instituição terá uma importância fulcral, procurando minimizar os impactos que os fatores de risco descritos supra possam causar ao nível operacional, procurando salvaguardar o bem-estar e equilíbrio emocional dos Utentes, Crianças, Famílias, Colaboradores e da Comunidade em geral.

16. Proposta de aplicação de Resultados

A Direção propõe a aplicação dos resultados do período da forma seguinte:

- Resultados transitados

222.451,08€

Total 222.451,08€

Seia, 16 de março de 2023

A Direção,

João Carlos L. -
Paulo Filomeno Cheio Têx
Fernando Adriano J. -
Tania Alexandre Sab. Dr.
Hilma José Pereira

17. Contas relativas ao exercício de 2022

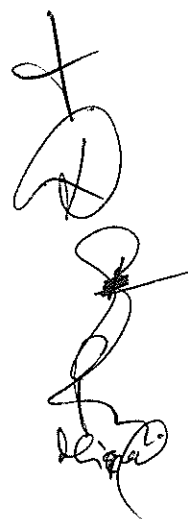
Balanço individual em 31 de dezembro de 2022

Demonstração dos Resultados Individual em 31 de dezembro de 2022

Demonstração dos Fluxos de Caixa Individuais em 31 de dezembro de 2022

Demonstração das Alterações nos Fundos Patrimoniais Individual em 31 de dezembro de 2022 e 2021

Anexo ao Balanço e Demonstração de Resultados de 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.