

2024



# [RELATÓRIO DE GESTÃO E CONTAS]

Maio de 2025

## Índice

<b>I. RELATÓRIO DE GESTÃO</b> .....	1
1. Introdução.....	1
2. Missão, Visão e Valores.....	1
3. Órgãos Sociais.....	2
4. Organograma.....	3
5. Factos relevantes ocorridos no período.....	4
6. Evolução da atividade.....	4
7. Análise Económico-Financeira.....	10
8. Resultado das Operações.....	11
9. Política de Investimentos.....	15
10. Fornecimentos e Serviços Externos.....	16
11. Recursos Humanos.....	18
12. Situação Patrimonial.....	20
13. Dívidas em mora ao Estado.....	21
14. Factos relevantes ocorridos após o termo do período.....	21
15. Evolução previsível da Entidade.....	21
16. Proposta de aplicação de Resultados.....	22
17. Contas relativas ao exercício de 2024.....	23



# I. RELATÓRIO DE GESTÃO

## 1. Introdução

A Direção do *Centro Paroquial de Seia* (doravante, abreviadamente, CPS), pessoa coletiva nº 500 851 697, sediada na Quinta da Carvalha, em Seia, vem por este meio, nos termos do artigo 19º dos Estatutos, apresentar o *Relatório de Gestão e Contas* relativas ao exercício de 2024.



## 2. Missão, Visão e Valores

O *Centro Paroquial de Seia* é uma pessoa jurídica canónica de natureza pública, constituída por decreto da autoridade eclesiástica, a que o Estado Português reconhece personalidade jurídica civil, regendo-se pelo Direito Canónico e pelo Direito Português e tendo o estatuto de Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS).

O âmbito de atividade da Instituição abrange as áreas do apoio à 1ª Infância e 2ª Infância, bem como do apoio à 3ª Idade, por via da prossecução das respostas sociais seguintes:

- *Creche e Jardim de Infância;*
- *Centro de Atividades e Tempos Livres (CATL);*
- *Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI).*

No desenvolvimento de todas as atividades da Instituição e da sua ação no quotidiano, tem como referência os princípios seguintes:

### Missão

Apoiar as famílias através de respostas sociais baseadas num modelo pedagógico integrado, na qualidade dos serviços e na envolvimento de recursos naturais.

### Visão

Olhar a pessoa humana como imagem de Deus e promovê-la na sua totalidade física, cognitiva, ética, moral e espiritual.

### Valores

**Cognitivos:** verdade e inovação

**Éticos:** humildade, gratidão e solidariedade

**Morais:** respeito, responsabilidade e profissionalismo

**Estéticos:** o belo, sublime, a ordem e harmonia

**Religiosos:** adoração, compromisso, obediência, confiança e perdão

### 3. Órgãos Sociais

Nos termos do artigo 8º dos Estatutos do CPS são órgãos sociais da Instituição a *Direção* e o *Conselho Fiscal*, sendo a duração dos mandatos de 4 anos, renováveis sob proposta do Pároco e a aprovação do Ordinário diocesano.

Por proposta do reverendo padre Joaquim Cardoso Pinheiro, Pároco de Seia, e provisão dada em 08/04/2024, de D. Manuel da Rocha Felício, Bispo da Guarda, tomaram posse os órgãos sociais do CPS para o período de 2024-2027.

A composição dos órgãos sociais da Instituição é a seguinte:

#### **Direção**

Presidente: Dr. Joaquim Cardoso Pinheiro

Vice-Presidente: Engª Paula Filomena Camelo Teixeira

Secretário: Dr. Paulo Alexandre Barata Dias

Tesoureiro: Dr. Fernando Adriano Neto

Vogal: Enfº Miguel José Pereira

#### **Conselho Fiscal**

Presidente: Drª Maria Lúcia Pires da Silva Leitão

Secretário: Dr. António José Nunes Miragaia

Vogal: Drª Susana Mafalda Tomás Ferreira

De referir que, conforme estatuído no nº1 do artigo 12º dos Estatutos do CPS e não obstante a exceção dada no nº2 do mesmo artigo, todos os elementos que compõem os órgãos sociais exercem o cargo a título gratuito.



## 5. Factos relevantes ocorridos no período

O ano de 2024 foi marcado por um contexto geopolítico instável, com reflexos relevantes nos mercados energéticos e no custo de bens e serviços essenciais. A continuação das tensões internacionais, associada à volatilidade dos preços da energia, teve um impacto direto nos custos operacionais da Instituição.

Apesar deste cenário adverso, o CPS manteve uma trajetória de crescimento sustentado, consolidando a sua posição no setor social e reforçando a sua missão ao serviço da comunidade. A Instituição implementou diversas ações de melhoria a nível operacional e continua a investir no reforço da capacidade dos serviços, otimizando recursos e reforçando a sua sustentabilidade financeira, paralelamente promovendo o desenvolvimento da cultura de responsabilidade ambiental na sociedade.

## 6. Evolução da atividade

O Plano Anual de Atividades (PAA), enquanto instrumento de planeamento estratégico, representa o fio condutor que promove o desenvolvimento de atividades, a inovação, eficiência orçamental e melhoria contínua dos serviços, assegurando que a Instituição cumpre com as expectativas, na sua missão de serviço à comunidade.

O PAA definido para o período de 2024 reflete uma estratégia integrada, orientada pelos seguintes eixos fundamentais: Eficiência Operacional, Qualidade de Serviço, Inovação e Desenvolvimento, Sustentabilidade e Participação Comunitária. Estes eixos enquadram a ação da Instituição, contribuindo para o fortalecimento da sua missão e para a criação de valor social junto da comunidade.

O PAA apresenta 46 atividades planificadas pelas diferentes respostas sociais, perspectivadas de forma transversal e, sempre que possível, verificando-se uma distribuição equilibrada ao longo do ano, convergindo para o cumprimento dos objetivos e metas do plano estratégico.

O elevado nível de execução do PAA em 2024 resulta de um planeamento realista e eficaz, reforçado pelo envolvimento ativo de todas as respostas sociais, dos colaboradores e parceiros da Instituição.

Resume-se, no quadro abaixo, a sua distribuição pelas diferentes respostas sociais e grau de execução.

Nº / %

Resposta Social	Nº de Atividades planificadas							
	Planificadas	Realizadas				Nº Realizadas	% Atividades	
		PA	A	S	TOTAL		Realizadas	Não realizadas
Creche	20	0	20	0	20	0	100,0%	0,0%
Pré-Escolar	21	0	21	0	21	0	100,0%	0,0%
CATL	22	0	21	0	21	1	95,5%	4,5%
ERPI	30	2	13	15	30	0	100,0%	0,0%

**Legenda:**

PA - Parcialmente atingido

A - Atingido

S - Superado

Da análise ao quadro supra, podemos constatar que o grau de execução é exemplar. Concretamente, todas as respostas sociais apresentam níveis de execução superiores a 95,00%, tendo o CATL a taxa de execução mais baixa, onde das 22 atividades planificadas apenas não realizou 1. Importa salientar que 21 atividades realizadas são transversais a diversas respostas sociais, permitindo diversificar a oferta de experiências aos utentes.

Na Creche, de um total de 20 atividades, e no Pré-Escolar, de um total de 21 atividades, 100,00% foram atingidas em ambas as valências.

O CATL de um total de 22 atividades, 95,50% foram atingidas (21 atividades) e 4,50% não realizadas (1 atividade). Importa referir que a atividade não se realizou por incompatibilidade com as tarefas escolares.

A ERPI de um total de 30 atividades, 6,67% (2 atividades) foram parcialmente atingidas, 43,33% atingidas e 50,00% superadas, respetivamente. Note-se que o resultado “parcialmente atingidas” deve-se ao número de participantes, que ficou aquém do previsto.

Em suma, o PAA 2024 apresenta uma taxa de execução global de 97,83%, um acréscimo de 1,4 p.p. face a 2023.

No quadro abaixo, destacam-se as atividades realizadas nas diferentes respostas sociais ao longo do ano, designadamente:



Atividade	Objetivo Operacional	Destinatários	Data de Execução
<b>Dia Nº Sr.ª da Assunção</b>	Participar nas comemorações das festividades da comunidade, rezar e cantar à padroeira de Seia.	ERPI	15-08-2024
<b>Uma nova viagem pela descoberta começa hoje</b>	Promover a (re)adaptação da criança de uma forma segura e feliz e fomentar hábitos de rotina de forma a dar estabilidade à criança.	Creche, CATL e PE	02-09-2024
<b>Vindima</b>	Sensibilizar para as tradições culturais, promover o gosto pela participação em festas tradicionais e fomentar o convívio entre gerações.	CATL e ERPI	23-09-2024
<b>Dia Internacional do Idoso</b>	Participar nas atividades dinamizadas pela exposocial e presentear/elogiar os utentes pela sua longevidade.	ERPI	01-10-2024
<b>Os animais são nossos amigos</b>	Comemorar o Dia Mundial do Animal, conhecer alguns animais, seus habitats e características e sensibilizar para o respeito e cuidados a ter com os animais.	Creche, CATL, ERPI e PE	04-10-2024
<b>Dia Mundial do Pão</b>	Reviver tradições e saberes e visitar o Museu do Pão.	ERPI	16-10-2024
<b>Bons hábitos alimentares</b>	Comemorar o Dia Mundial da Alimentação, incentivar hábitos de alimentação saudável, monitorização do estado de saúde e permitir que as crianças conheçam novas texturas, cheiros e sabores.	Creche, CATL, ERPI e PE	16-10-2024
<b>Dia de S. Martinho</b>	Reviver a tradição do magusto de uma forma lúdica, promover a preservação das tradições populares e memorizar quadras e entoar canções temáticas.	CATL, ERPI e PE	11-11-2024
<b>Dia Nacional do Pijama</b>	Sensibilizar para os direitos das crianças e angariar donativos para ajudar outras crianças.	Creche, CATL e PE	20-11-2024
<b>Dia da Imaculada Conceição</b>	Celebrar a Padroeira de Portugal e acompanhar as celebrações do dia.	ERPI	08-12-2024
<b>Vamos celebrar o nascimento do Menino Jesus</b>	Festejar o nascimento do menino Jesus, identificar o Natal como festa de fraternidade e incentivar o espírito da amizade e da solidariedade.	Creche, CATL, ERPI e PE	Dezembro de 2024
<b>De mãos dadas com o nosso Planeta</b>	Assinalar o Dia Mundial da Árvore e da floresta. Cuidar da Casa Comum, sensibilizar para a importância de proteger o ambiente e colocar em prática a política dos 3R (reduzir, reciclar, reutilizar).	Creche, CATL, ERPI e PE	Anual
<b>Ginástica Geriátrica</b>	Adquirir o gosto pelo desporto, desenvolver o conhecimento do corpo em relação com o espaço e melhorar as competências motoras.	ERPI	Semanal
<b>Fisioterapia</b>	Manter a autonomia para realização das AVD e manutenção do estado físico.	ERPI	Conforme a necessidade.
<b>Atividades Religiosas</b>	Manter viva as crenças e costumes da religião cristã.	ERPI	Semanal


Atividade	Objetivo Operacional	Destinatários	Data de Execução
<b>Terapias</b>	Aplicar técnicas de arte plástica, terapia snoezelen, música, assistida por animais.	ERPI	Anual
<b>Exercitar corpo e mente</b>	Desenvolver a estimulação física e cognitiva, reabilitar as funções executivas e retardar a perda de capacidades funcionais.	ERPI	Anual
<b>Música</b>	Exercitar através da música, relembrar músicas populares portuguesas e explorar os sons do corpo e dos instrumentos.	Creche, ERPI e PE	Semanal/Mensal
<b>A Magia dos livros</b>	Assinalar o Dia Mundial do Livro, o Dia Mundial das Bibliotecas e promover o gosto pela leitura.	ERPI	Anual
<b>Família, um bem precioso</b>	Comemorar o Dia do Pai, o Dia da Mãe, o Dia da Família e o Dia dos Avós. Valorizar o papel da família e promover a relação e o convívio entre escola-família.	Creche, CATL, ERPI, PE e Familiares	Anual
<b>Cultura e Experiência de Vida</b>	Reviver tradições e profissões, visitar o património de Seia e receber grupos musicais e culturais.	ERPI	Anual
<b>Experiências Sensoriais</b>	Explorar diversos alimentos nacionais e internacionais, desenvolver os cinco sentidos, degustar pratos típicos de diversas culturas e promover hábitos de alimentação saudável.	ERPI	Anual
<b>Comer a brincar para brincar a comer</b>	Promover um crescimento harmonioso, permitindo que as crianças experienciem uma alimentação saudável e diversificada. Acompanhar os pais na etapa da introdução alimentar.	Berçário	Janeiro a agosto de 2024
<b>1...2...3...Uma conquista de cada Vez</b>	Promover o desenvolvimento da criança de forma integral e profunda. Criar oportunidades de estimulação linguística para aquisição de vocabulário.	Creche	Janeiro a agosto de 2024
<b>Crescer a Sorrir e a Brincar</b>	Proporcionar um ambiente acolhedor, estável, seguro, físico e afetivo, onde as crianças se sintam felizes. Promover o desenvolvimento da socialização.	Creche	Janeiro a agosto de 2024
<b>Era uma vez...uma aventura para descobrir e sonhar</b>	Desenvolver a imaginação, a criatividade e a linguagem oral, criando momentos lúdicos, de alegria e diversão, através da reutilização de materiais diferenciados. Permitir a livre expressão das necessidades, desejos e sentimentos.	Creche	Janeiro a agosto de 2024

f

Atividade	Objetivo Operacional	Destinatários	Data de Execução
<b>A Voar pelo Mundo das Histórias</b>	Promover o prazer da leitura e o gosto pelos livros. Proporcionar momentos diversos de aproximação da criança à leitura.	Creche	Janeiro a agosto de 2024
<b>Uma viagem pelo mundo da fantasia</b>	Desenvolver as capacidades linguísticas, estimulando a aquisição de novo vocabulário e expressividade e levar a criança a expressar a sua sensibilidade e a desenvolver o seu imaginário.	PE	Janeiro a junho de 2024
<b>Vamos cuidar da água... Por um mundo mais verde</b>	Sensibilizar e perceber os cuidados necessários à preservação da vida e do ambiente e desenvolver ações e posturas responsáveis diante de problemas ambientais.	PE	Janeiro a junho de 2024
<b>Lá em cima o céu, cá em baixo a lama: os mistérios da natureza e a harmonia da terra, do ar e da água</b>	Desenvolver a consciência ecológica e o respeito pela natureza e os seus elementos, explorar as diferentes formas, cores, texturas, sons e cheiros da natureza.	PE	Janeiro a junho de 2024
<b>Quando for grande quero ser...</b>	Apresentar as diversas profissões do dia de hoje, esclarecendo dúvidas e/ou preconceitos. Dar ferramentas para num futuro próximo as crianças poderem escolher com clareza e conhecimento, a profissão que pretendem seguir. Aprender a aceitar as suas escolhas e as dos outros.	CATL	Janeiro a agosto de 2024

## 7. Análise Económico-Financeira

De forma a facilitar a análise remete-se, seguidamente, um quadro, o qual apresenta os principais agregados financeiros alusivos à evolução da atividade, nomeadamente:

Evolução da actividade	2024		2023		2022
	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor
Volume de negócios	706 842,99	0,09%	706 205,19	8,06%	653 535,00
Margem bruta - Valor	523 516,30	-1,18%	529 775,72	5,49%	502 224,03
Margem bruta - %	74,06%		75,02%		76,85%
Resultado operacional	<b>446 312,56</b>	<b>111,10%</b>	<b>211 424,46</b>	-0,82%	<b>213 167,51</b>

Da análise ao respetivo quadro, destaca-se o seguinte:

- ✓ *Ligeiro crescimento da atividade do exercício de 2024 face ao período de 2023, representando um crescimento de 637,80€ (+0,09%);*
- ✓ *Ligeiro decréscimo da margem bruta para 74,06%, face ao exercício de 2023;*
- ✓ *Crescimento acentuado dos Resultados Operacionais registados no exercício de 2024, representando um crescimento de 234.888,10€ (+111,10%) face a 2023, essencialmente decorrente do aumento das participações da Segurança Social, na forma de subsídios atribuídos à exploração.*

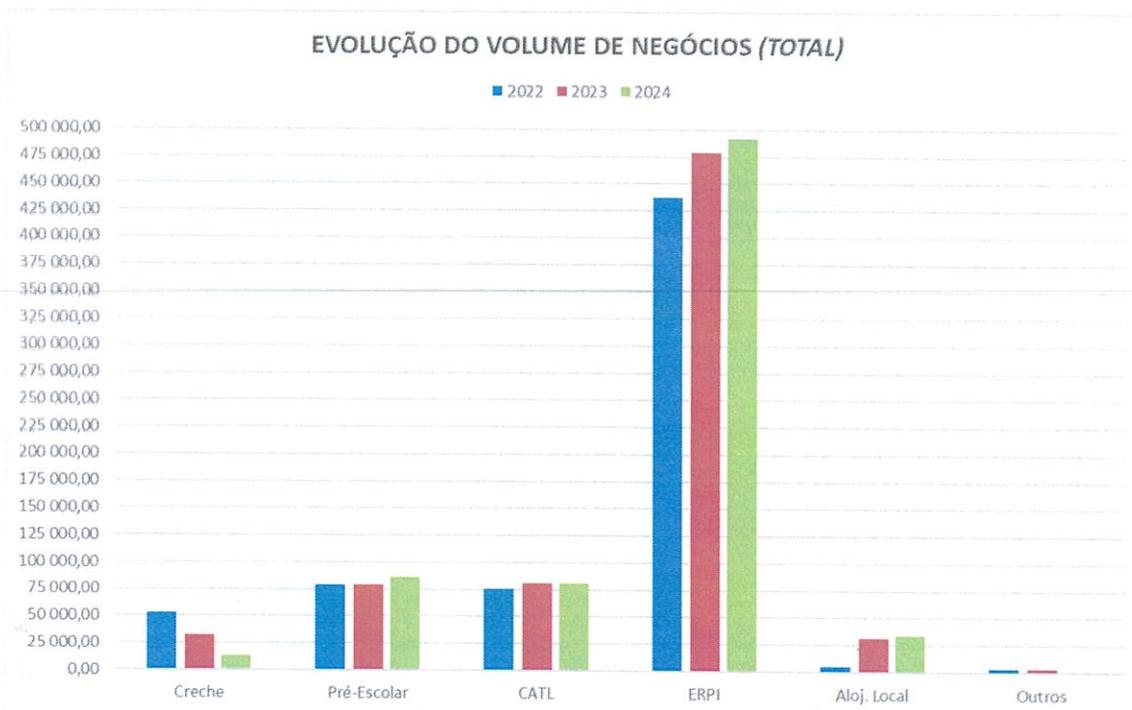
Apresenta-se de seguida a divisão e evolução do volume de negócios por respostas sociais ao longo do triénio:

Ano	Creche	Pré-Escolar	CATL	ERPI	Aloj. Local	Outros	Total
2022	53 145,69	79 499,89	75 320,84	437 390,94	4 898,84	3 278,80	653 535,00
2023	32 443,45	79 389,64	81 135,94	478 808,02	31 199,31	3 228,83	706 205,19
2024	13 028,00	86 219,91	80 418,49	492 006,05	34 035,17	1 135,37	706 842,99

Da análise ao quadro supra, pode-se constatar o crescimento do volume de negócios no Pré-Escolar, ERPI e Alojamento Local, ocorrendo um ligeiro decréscimo no CATL.

De referir, no que releva à resposta social de Creche, que se mantém em vigor a iniciativa governamental, por via da aplicação da medida de gratuidade de Creche às crianças abrangidas pelos 1º e 2º escalões de rendimentos da participação familiar, que foi alargada às crianças nascidas a partir de 1 de setembro de 2021, inclusive, conforme estabelecido nas Portarias nº 271/2020, de 24 de novembro, nº 199/2021, de 21 de setembro e nº 198/2022, de 27 de julho. Esta medida implicou, compensatoriamente, a atribuição de um subsídio pela Segurança Social, perfazendo o montante global de 267.259,66€.

No quadro seguinte, destaca-se a evolução do volume de negócios nas várias respostas sociais, no último triénio:



## 8. Resultado das Operações

À semelhança do ponto anterior, remete-se um quadro apresentando informação financeira da contribuição de cada rubrica para o resultado do exercício, designadamente:

Resultado das operações	2024		2023		€/ %
	Valor	Varição face ao período anterior %	Valor	Varição face ao período anterior %	2022 Valor
Volume de negócios	706 842,99	0,09%	706 205,19	8,06%	653 535,00
Outros rendimentos e gastos operacionais	-238 238,26	-46,39%	-444 376,80	15,29%	-385 438,92
<b>Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos (EBITDA)</b>	<b>468 604,73</b>	<b>78,97%</b>	<b>261 828,39</b>	<b>-2,34%</b>	<b>268 096,08</b>
Gastos/reversões de depreciação e de Imparidade de activos depreciáveis/amortizáveis (perdas/reversões)	28 756,77	-42,95%	50 404,13	-8,24%	54 928,57
	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
<b>Resultado operacional antes de gastos de financiamento e impostos (EBIT)</b>	<b>439 847,96</b>	<b>108,04%</b>	<b>211 424,26</b>	<b>-0,82%</b>	<b>213 167,51</b>
Resultados financeiros	82 500,14	160,84%	31 628,80	240,70%	9 283,57
<b>Resultado antes de imposto (RAI)</b>	<b>522 348,10</b>	<b>114,91%</b>	<b>243 053,06</b>	<b>9,26%</b>	<b>222 451,08</b>
Imposto sobre rendimento do período	2 692,94	31,73%	2 044,29	0,00%	0,00
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>519 655,16</b>	<b>115,62%</b>	<b>241 008,77</b>	<b>8,34%</b>	<b>222 451,08</b>

Da análise ao quadro anterior sublinha-se a informação seguinte:

- ✓ *Ligeiro crescimento do volume de negócios da atividade face ao exercício de 2023, no montante de 637,80€ (0,09%);*
- ✓ *Crescimento do EBITDA face ao exercício de 2023, essencialmente, devido ao aumento das participações da Segurança Social, na forma de subsídios à exploração;*
- ✓ *Crescimento acentuado do EBIT em 228.423,70€ (108,04%) face a 2023;*
- ✓ *Registo de um resultado líquido do exercício positivo no montante de 519.655,16€, representando um acréscimo de 278.646,39 (115,62%) face ao exercício transato, mercê do contributo assinalável dos resultados financeiros e do aumento dos subsídios à exploração.*

**Destaca-se um excelente nível de resultados registado no exercício, não obstante o impacto significativo do aumento dos gastos operacionais, fruto principalmente da instabilidade económica, social e política atual.**

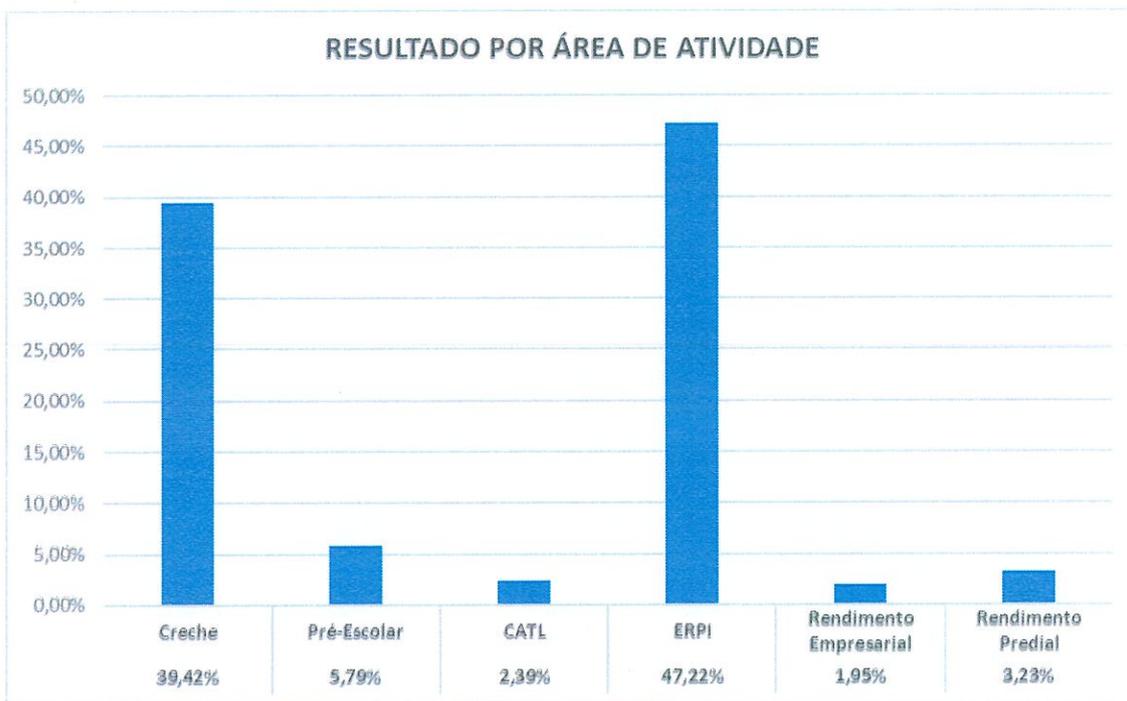
Seguidamente, é apresentado o resultado de cada área de atividade, o qual é individualizado por resposta social e categoria de rendimento. De notar que, os resultados apresentados englobam tanto os custos diretos de cada área, quanto os custos indiretos e comuns<sup>1</sup> de outros centros de gastos da instituição, nomeadamente:

---

<sup>1</sup> Tendo sido estabelecidas bases de imputação adequadas para o efeito.

EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	CRECHE	PRÉ-ESCOLAR	CATL	ERPI	RENDIMENTO EMPRESARIAL	RENDIMENTO PREDIAL	TOTAL
Vendas e serviços prestados	13 028,00	86 219,91	80 418,49	492 006,05	35 170,54	0,00	706 842,99
Subsídios, doações e legados à exploração	596 274,73	182 739,47	85 259,93	549 379,93	0,00	0,00	1 413 654,05
Varição nos inventários da produção	908,99	418,18	287,69	1 580,99	0,00	0,00	3 195,86
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	-31 945,27	-23 730,77	-16 429,00	-110 439,37	-782,27	0,00	-183 326,69
Fornecimentos e serviços externos	-31 951,40	-44 968,64	-18 934,16	-140 822,85	-3 991,73	0,00	-240 668,79
Gastos com o pessoal	-351 590,67	-183 293,41	-123 411,44	-579 394,31	-13 900,65	0,00	-1 251 590,48
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	-1 272,31	-261,70	-4 645,85	-284,74	0,00	0,00	-6 464,60
Aumentos/reduções de justo valor	511,03	235,10	161,74	888,83	0,00	0,00	1 796,70
Outros rendimentos	1 608,17	2 263,35	952,99	32 345,36	0,00	16 791,64	53 961,51
Outros gastos	-477,68	-672,28	-283,07	-27 362,79	0,00	0,00	-28 795,82
<b>Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>	<b>195 093,59</b>	<b>18 949,21</b>	<b>3 377,32</b>	<b>217 897,09</b>	<b>16 495,89</b>	<b>16 791,64</b>	<b>468 604,73</b>
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	-3 010,13	-1 254,22	-2 508,44	-18 311,61	-3 672,37	0,00	-28 756,77
<b>Resultado operacional antes de gastos de financiamento e impostos</b>	<b>192 083,46</b>	<b>17 694,99</b>	<b>868,88</b>	<b>199 585,48</b>	<b>12 823,52</b>	<b>16 791,64</b>	<b>439 847,96</b>
Juros e rendimentos similares obtidos	13 106,71	12 683,91	11 838,32	46 930,47	0,00	0,00	84 559,40
Juros e gastos similares suportados	-319,19	-308,89	-288,30	-1 142,89	0,00	0,00	-2 059,26
<b>Resultado antes de impostos</b>	<b>204 870,98</b>	<b>30 070,01</b>	<b>12 418,90</b>	<b>245 373,06</b>	<b>12 823,52</b>	<b>16 791,64</b>	<b>522 348,10</b>
Imposto sobre o rendimento do período	0,00	0,00	0,00	0,00	-2 692,94	0,00	-2 692,94
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>204 870,98</b>	<b>30 070,01</b>	<b>12 418,90</b>	<b>245 373,06</b>	<b>10 130,58</b>	<b>16 791,64</b>	<b>519 655,16</b>



Handwritten signature and initials in blue ink.

Da análise ao referido quadro destaca-se o seguinte:

- ✓ *As respostas sociais de Creche, Pré-Escolar, CATL e ERPI, bem como os rendimentos empresariais e prediais, contribuíram positivamente para o resultado global, apresentando resultados nos montantes de 204.870,98€, 30.070,01€, 12.418,90€, 245.373,06€ e 26.922,22, respetivamente;*

Mais se apresenta alguns indicadores financeiros relativos ao funcionamento de cada resposta social, nomeadamente:

Descrição	€				
	Resposta Social				
	Creche	Pré-Escolar	CATL	ERPI	Total
Custos de funcionamento <i>(da resposta social)</i>	420 247,46	254 181,03	166 211,96	876 615,67	1 717 256,13
Nº médio de utentes	92	59	59	59	269
Custo médio por utente <i>(Anual)</i>	4 567,91	4 308,15	2 817,15	14 857,89	6 383,85
Custo médio por utente <i>(Mês)</i>	380,66	359,01	234,76	1 238,16	531,99

## 9. Política de Investimentos

No que respeita à política de investimentos, no exercício de 2024, apresentamos o quadro seguinte:

Política de Investimentos		2024		2023
		Valor	Varição face ao período anterior %	Valor
Investimentos	Investimentos financeiros	6 448,66	100,00%	0,00
	Propriedades de investimento	0,00	0,00%	0,00
	Activos fixos tangíveis	975 250,83	30,10%	749 622,80
	Activos intangíveis	2 075,00	100,00%	0,00
	<b>Totais</b>	<b>983 774,49</b>	<b>31,24%</b>	<b>749 622,80</b>
Desinvestimentos	Investimentos financeiros	0,00	0,00%	0,00
	Propriedades de investimento	0,00	0,00%	0,00
	Activos fixos tangíveis	0,00	0,00%	0,00
	Activos intangíveis	0,00	0,00%	0,00
	<b>Totais</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>

De assinalar, ao nível de investimento no exercício de 2024, o seguinte:

- ✓ *Um nível de investimento global no valor de 983.774,49€, do qual 970.032,64€ diz respeito a investimento em Ativos Fixos Tangíveis em Curso, nomeadamente a construção do novo edifício da Creche e do Pré-Escolar, que se prevê concluir em 2025;*
- ✓ *Um aumento do nível de investimento face ao ano de 2023, no montante de 234.151,69€ (+31,24%).*

## 10. Fornecimentos e Serviços Externos

Fornecimentos e Serviços Externos	2024		2023
	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor
<b>Subcontratos</b>	<b>5 881,76</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>Serviços especializados</b>			
- Trabalhos especializados	48 742,24	-35,13%	75 143,38
- Honorários	1 150,00	0,00%	0,00
- Conservação e Reparação	5 612,21	-53,40%	12 044,49
- Outros serviços especializados	0,00	0,00%	0,00
<b>Serviços especializados Total</b>	<b>55 504,45</b>	<b>-36,34%</b>	<b>87 187,87</b>
<b>Materiais</b>			
- Ferram. e Utensílios de desg. rápido	15 602,53	-4,56%	16 348,11
- Livros e documentação técnica	0,00	0,00%	0,00
- Material de escritório	8 859,03	-13,88%	10 286,44
- Outros materiais	0,00	0,00%	0,00
<b>Materiais Total</b>	<b>24 461,56</b>	<b>-8,16%</b>	<b>26 634,55</b>
<b>Energia e fluídos</b>			
- Eletricidade	45 846,43	26,82%	36 151,71
- Combustíveis	66 508,88	-23,40%	86 826,63
<b>Energia e fluídos Total</b>	<b>112 355,31</b>	<b>-8,64%</b>	<b>122 978,34</b>
<b>Deslocações, estadas e transportes</b>	<b>453,27</b>	<b>3824,42%</b>	<b>11,55</b>
<b>Serviços Diversos</b>			
- Rendas e alugueres	0,00	-100,00%	1 125,00
- Comunicação	5 597,21	-5,27%	5 908,40
- Seguros	8 987,11	0,62%	8 931,79
- Contencioso e Notariado	108,78	219,94%	34,00
- Despesas de representação	0,00	0,00%	0,00
- Limpeza, Higiene e Conforto	23 722,50	0,62%	23 577,20
- Outros serviços	3 596,84	-9,63%	3 979,98
<b>Serviços Diversos Total</b>	<b>42 012,44</b>	<b>-3,54%</b>	<b>43 556,37</b>
<b>FSE TOTAL</b>	<b>240 668,79</b>	<b>-14,16%</b>	<b>280 368,68</b>

Ao nível dos gastos operacionais da Instituição, destaca-se o seguinte:

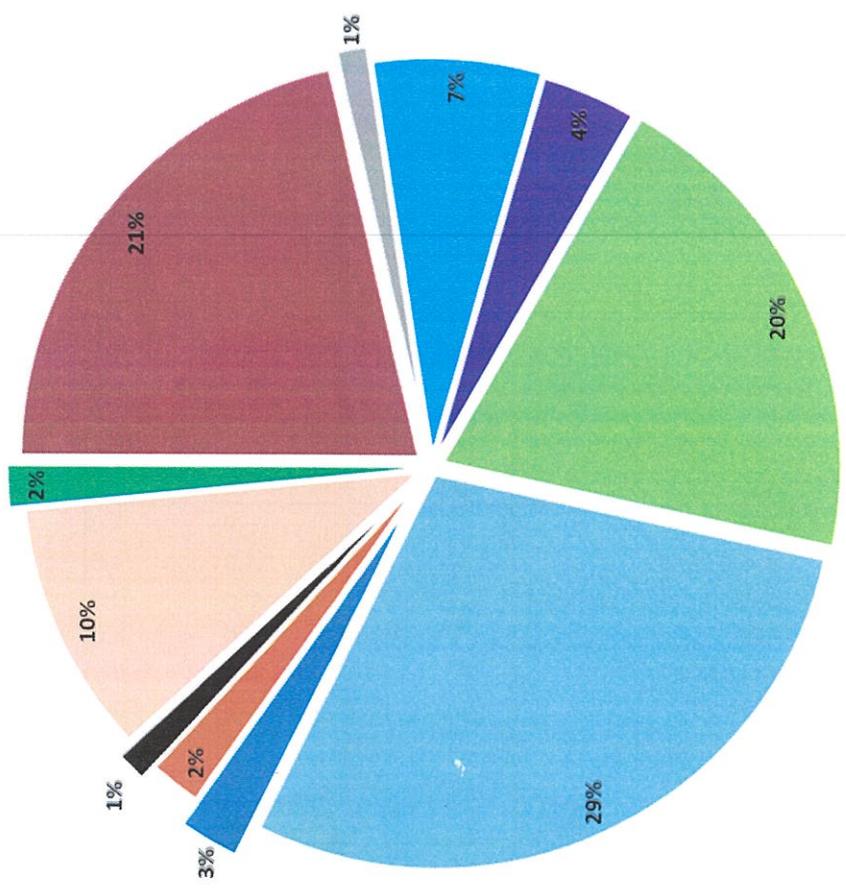
- ✓ A diminuição global dos gastos em fornecimentos e serviços externos em 39.699,89€ (-14,16%) em comparação com o exercício de 2023.

Seguidamente, apresenta-se um gráfico representativo do peso de cada rubrica, no total de gastos suportados pela Instituição em 2024.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

### FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS (2024)



- TRABALHOS ESPECIALIZADOS
- EQUIPAMENTOS DIVERSOS
- FERRAM. E UTENSÍLIOS DE DESG. RÁPIDO
- MATERIAL DE ESCRITÓRIO
- ELECTRICIDADE
- COMBUSTÍVEIS
- COMUNICAÇÃO
- SEGURO AUTOMÓVEL
- SEGURO MULTIRISCOS
- LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO
- OUTROS SERVIÇOS

## 11. Recursos Humanos

Apresenta-se nos quadros seguintes a evolução da estrutura de Recursos Humanos no último biénio:

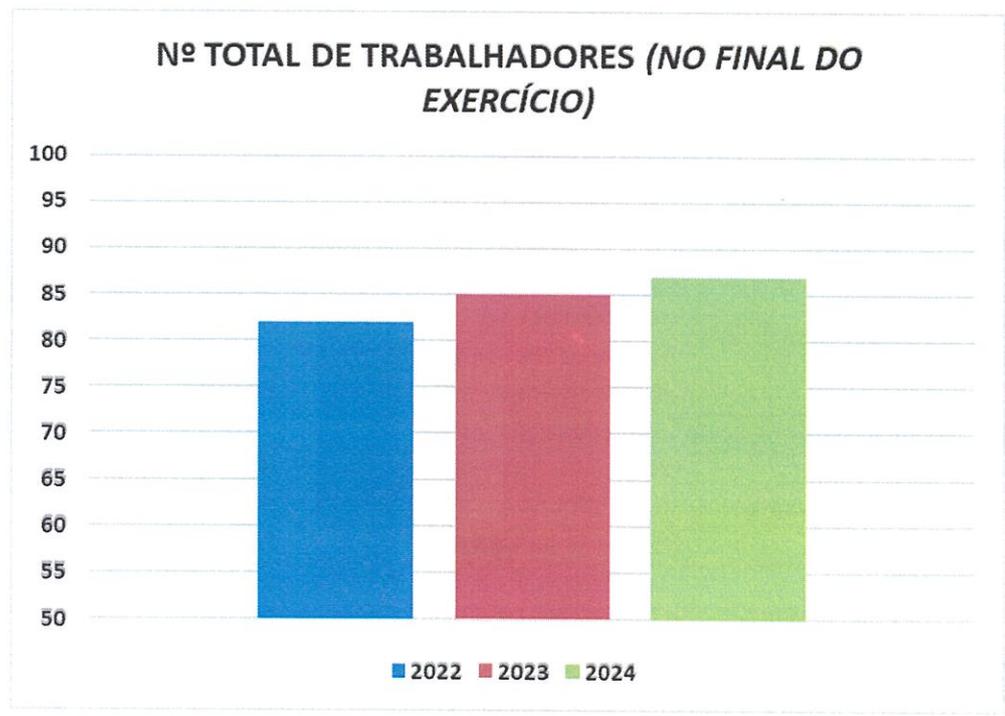
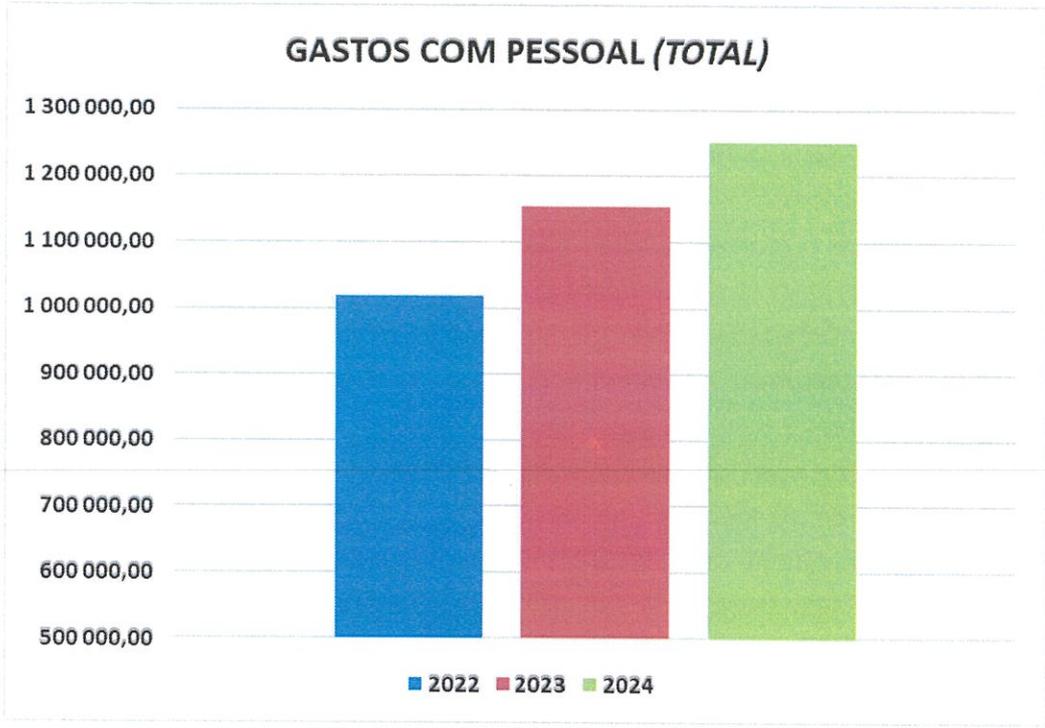
Vínculo contratual	Nº			
	2024			
	Inicial (2024)	Entradas	Saídas	Final (2024)
- Contrato de Trabalho	79	6	6	79
- Estágio Profissional	1	2	0	3
- Cei / Cei+	5	10	10	5
	<b>85</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>87</b>

Centro	Nº			
	2024			
	Inicial (2024)	Entradas	Saídas	Final (2024)
- Creche	16,5	6,0	4,0	18,5
- Pré-Escolar	8,0	4,0	4,0	8,0
- CATL	7,5	0,0	0,0	7,5
- ERPI	36,0	8,0	8,0	36,0
- Agricultura	1,0	0,0	0,0	1,0
- Cozinha	8,0	0,0	0,0	8,0
- Administrativo	3,0	0,0	0,0	3,0
- Lavandaria	2,0	0,0	0,0	2,0
- Manutenção	1,0	0,0	0,0	1,0
- Transportes	2,0	0,0	0,0	2,0
	<b>85,0</b>	<b>18,0</b>	<b>16,0</b>	<b>87,0</b>

Recursos Humanos	2024	2023
Nº de trabalhadores no final do período	87	85
Nº médio de trabalhadores ao longo do período	86	83
Gastos com o pessoal	1 251 590,48	1 155 170,43
Gastos médios por trabalhador	14 553,38	13 917,72
Total de acidentes de trabalho	4	3
Média de acidentes de trabalho por trabalhador	0,05	0,04

f  


f  
D  
Lig  
Rm.



Na análise aos quadros supra, destacamos o seguinte:

- ✓ Aumento líquido de 2 colaboradores, face ao ano transato, correspondente, em termos líquidos, a 79 colaboradores com vínculos de contrato de trabalho, 3

colaboradores com contratos de Estágio Profissional e 5 com contratos Cei/Cei+ (passando de 85 para 87 colaboradores no final do exercício);

- ✓ De sublinhar que, entre as entradas e saídas de colaboradores, 1 resultou da conversão do vínculo contratual, resultando na conversão de um contrato Cei para um Contrato de Trabalho sem termo;
- ✓ Nº médio de 86 colaboradores ao longo do ano de 2024;
- ✓ De destacar o facto de, ao longo do exercício, se ter registado 16 colaboradores de baixa prolongada, tendo no conjunto perfazido um total de 96,6 meses de baixa prolongada<sup>2</sup>, equivalente a cerca de 8 postos de trabalho em baixa permanente;
- ✓ Aumento do nível de gastos com o pessoal, face ao exercício anterior, no montante de 96.420,05€, mercê da atualização das tabelas salariais<sup>3</sup> e do aumento líquido do nº de colaboradores no período;
- ✓ Não se registou trabalho de voluntariado ao longo do ano;
- ✓ No que respeita a acidentes de trabalho, verificou-se um ligeiro acréscimo do nível de sinistralidade, face ao exercício de 2023.

## 12. Situação Patrimonial

No sentido de facilitar a análise da situação patrimonial da organização, apresenta-se um quadro-resumo expondo os principais indicadores financeiros:

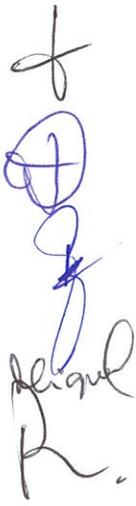
Rácios	Indicador	31-12-2024	31-12-2023
Rácios de rentabilidade	Rentabilidade dos fundos patrimoniais	15,10%	8,34%
	Rentabilidade das vendas	73,52%	34,13%
	Rentabilidade do activo	8,54%	5,08%
Rácios de endividamento	Rácio de endividamento	0,00%	0,00%
Rácios de estrutura	Autonomia financeira	66,76%	69,44%
	Solvabilidade	200,86%	227,20%
	Estrutura de capitais	49,79%	44,01%
Rácios de liquidez	Liquidez geral	171,73%	229,75%
	Liquidez reduzida	168,18%	224,40%
	Liquidez imediata	163,32%	217,46%

Sendo assim, no que releva à situação patrimonial da instituição, destaca-se o seguinte:

<sup>2</sup> Foram contabilizados como baixa prolongada, todas as baixas com períodos de ausência superiores a 1 mês;

<sup>3</sup> Foram atualizadas as tabelas salariais por via da atualização do salário mínimo nacional.

- ✓ *Aumento dos níveis de rentabilidade dos fundos patrimoniais, do ativo e das vendas face ao exercício de 2023;*
- ✓ *Os aumentos dos rácios de rentabilidade revelam um desempenho financeiro mais eficiente, com maior capacidade de gerar resultados com os recursos disponíveis;*
- ✓ *Inexistência de endividamento externo de natureza bancária, à semelhança do exercício de 2023, o que reflete uma estrutura financeira muito sólida;*
- ✓ *Apesar da redução dos rácios de liquidez, continuam em níveis muito elevados, o que permite à Instituição honrar os compromissos de curto prazo.*



### **13. Dívidas em mora ao Estado**

A entidade tem a sua situação tributária regularizada em matéria de dívidas ao sector público estatal, no que respeita a contribuições e impostos, perante a Autoridade Tributária e Aduaneira e a Segurança Social.

### **14. Factos relevantes ocorridos após o termo do período**

Não foram recebidas informações após a data do balanço acerca de condições que existiam à data do balanço, pelo que não há ajustamentos nas quantias reconhecidas nas demonstrações financeiras.

### **15. Evolução previsível da Entidade**

No ano de 2025, perspetiva-se uma trajetória de crescimento sustentado da Instituição, assente na consolidação dos resultados positivos alcançados nos últimos exercícios e no reforço da sua missão de serviço à comunidade.

Destacar, em particular, a conclusão das obras de construção do novo edifício da Creche e Pré-Escolar, um investimento de elevado valor estratégico para a Instituição. Esta nova infraestrutura permitirá não só aumentar a capacidade instalada do CPS, como também melhorar as condições físicas e pedagógicas, permitindo dar uma resposta mais qualificada e ajustada às necessidades das famílias.

A entrada em funcionamento das novas instalações está prevista para o decurso do ano de 2025, e constituirá um marco importante na história da Instituição, reforçando a sua sustentabilidade futura e a capacidade de responder às necessidades crescentes da sociedade.

## 16. Proposta de aplicação de Resultados

A Direção propõe a aplicação dos resultados do período da forma seguinte:

- Resultados transitados	519.655,16€
<b>Total</b>	<b><u>519.655,16€</u></b>

Seia, 21 de maio de 2025

A Direção,

Josefa dos Anjos  
Doutora Filomena Melo Tavares  
Fernando Almeida Furtado  
Paulo Alexandre Santos  
Miguel José Pereira

## 17. Contas relativas ao exercício de 2024

Balanço individual em 31 de dezembro de 2024

Demonstração dos Resultados Individual em 31 de dezembro de 2024

Demonstração dos Fluxos de Caixa Individuais em 31 de dezembro de 2024

Demonstração das Alterações nos Fundos Patrimoniais Individual em 31 de dezembro de 2024 e 2023

Anexo ao Balanço e Demonstração de Resultados de 2024



Handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized name or set of initials.