

2025



[RELATÓRIO DE GESTÃO E CONTAS]

Maio de 2026

Índice

I.	RELATÓRIO DE GESTÃO	1
1.	Introdução	1
2.	Missão, Visão e Valores.....	1
3.	Órgãos Sociais	2
4.	Organograma	3
5.	Factos relevantes ocorridos no período	4
6.	Evolução da atividade	4
7.	Análise Económico-Financeira	8
8.	Resultado das Operações	10
9.	Política de Investimentos	13
10.	Fornecimentos e Serviços Externos	14
11.	Recursos Humanos	16
12.	Situação Patrimonial	18
13.	Dívidas em mora ao Estado	19
14.	Factos relevantes ocorridos após o termo do período	19
15.	Evolução previsível da Entidade	19
16.	Proposta de aplicação de Resultados	20
17.	Contas relativas ao exercício de 2025	21

GT
f
Liança
Pm.

I. RELATÓRIO DE GESTÃO

1. Introdução

A Direção do **Centro Paroquial de Seia** (doravante, abreviadamente, CPS), pessoa coletiva nº 500 851 697, sediada na Quinta da Carvalha, em Seia, vem por este meio, nos termos do artigo 19º dos Estatutos, apresentar o *Relatório de Gestão e Contas* relativas ao exercício de 2025.

2. Missão, Visão e Valores

O **Centro Paroquial de Seia** é uma pessoa jurídica canónica de natureza pública, constituída por decreto da autoridade eclesiástica, a que o Estado Português reconhece personalidade jurídica civil, regendo-se pelo Direito Canónico e pelo Direito Português e tendo o estatuto de Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS).

O âmbito de atividade da Instituição abrange as áreas do apoio à 1ª Infância e 2ª Infância, bem como do apoio à 3ª Idade, por via da prossecução das respostas sociais seguintes:

- *Creche e Jardim de Infância;*
- *Centro de Atividades e Tempos Livres (CATL);*
- *Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI).*

No desenvolvimento de todas as atividades da Instituição e da sua ação no quotidiano, tem como referência os princípios seguintes:

Missão

Apoiar as famílias através de respostas sociais baseadas num modelo pedagógico integrado, na qualidade dos serviços e na envolvência de recursos naturais.

Visão

Olhar a pessoa humana como imagem de Deus e promovê-la na sua totalidade física, cognitiva, ética, moral e espiritual.

Valores

Cognitivos: verdade e inovação

Éticos: humildade, gratidão e solidariedade

Morais: respeito, responsabilidade e profissionalismo

Estéticos: o belo, sublime, a ordem e harmonia

Religiosos: adoração, compromisso, obediência, confiança e perdão

3. Órgãos Sociais

Nos termos do artigo 8º dos Estatutos do CPS são órgãos sociais da Instituição a *Direção* e o *Conselho Fiscal*, sendo a duração dos mandatos de 4 anos, renováveis sob proposta do Pároco e a aprovação do Ordinário diocesano.

Por proposta do reverendo padre Joaquim Cardoso Pinheiro, Pároco de Seia, e provisão dada em 08/04/2024, de D. Manuel da Rocha Felício, Bispo da Guarda, tomaram posse os órgãos sociais do CPS para o período de 2024-2027.

A composição dos órgãos sociais da Instituição é a seguinte:

Direção

Presidente: Dr. Joaquim Cardoso Pinheiro

Vice-Presidente: Engª Paula Filomena Camelo Teixeira

Secretário: Dr. Paulo Alexandre Barata Dias

Tesoureiro: Dr. Fernando Adriano Neto

Vogal: Enfº Miguel José Pereira

Conselho Fiscal

Presidente: Drª Maria Lúcia Pires da Silva Leitão

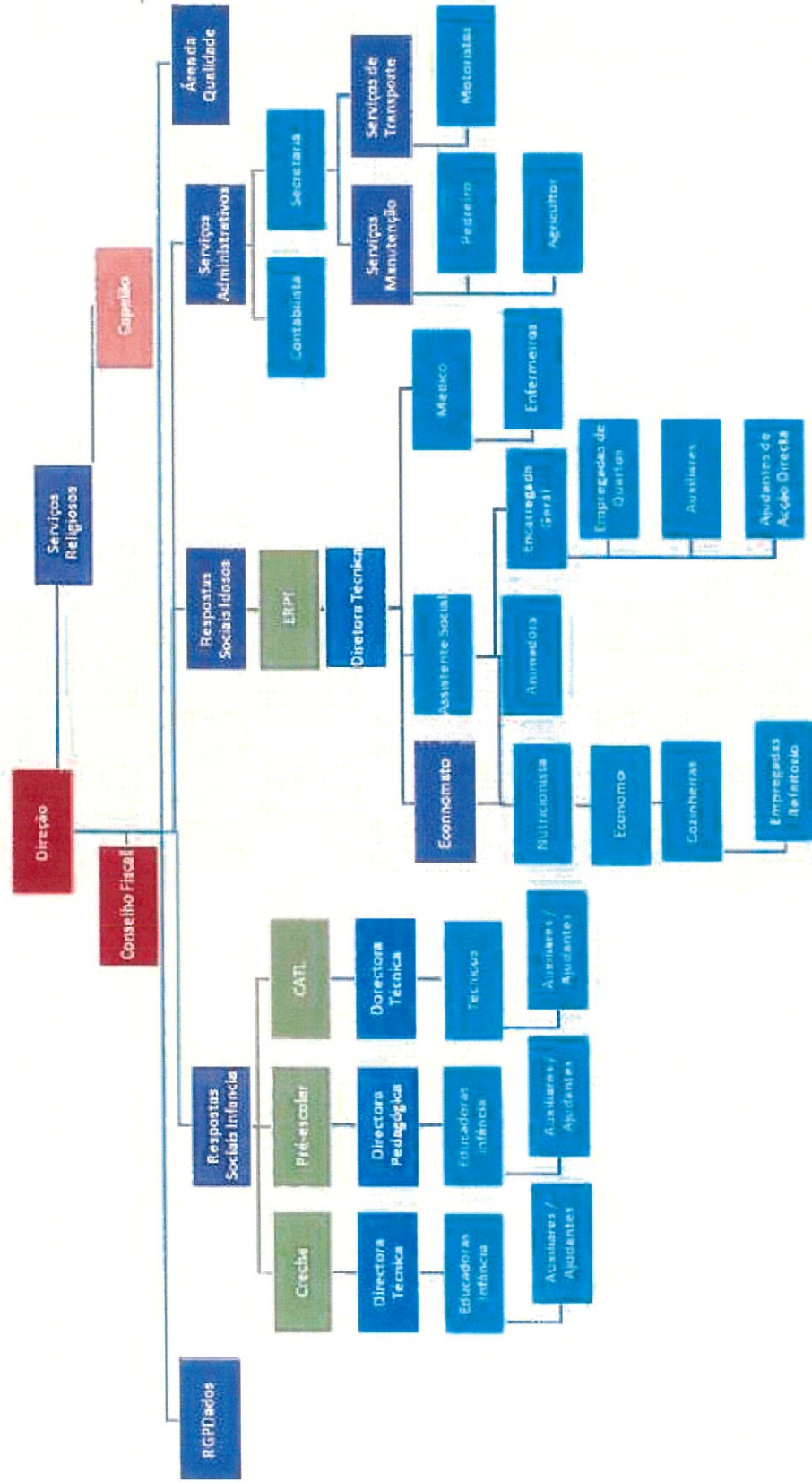
Secretário: Dr. António José Nunes Miragaia

Vogal: Drª Susana Mafalda Tomás Ferreira

De referir que, conforme estatuído no nº1 do artigo 12º dos Estatutos do CPS e não obstante a exceção dada no nº2 do mesmo artigo, todos os elementos que compõem os órgãos sociais exercem o cargo a título gratuito.



4. Organograma



Handwritten signatures and initials in blue ink.

5. Factos relevantes ocorridos no período

No decurso do exercício de 2025, a atividade do Centro Paroquial de Seia desenvolveu-se num contexto económico marcado por alguma instabilidade internacional, com particular impacto nos mercados energéticos e nas cadeias de abastecimento. Este enquadramento contribuiu para a manutenção de níveis de inflação superiores ao desejável, refletindo-se num aumento generalizado dos custos operacionais.

Não obstante este contexto adverso, a Instituição registou um aumento do volume de negócios face ao exercício de 2024, evidenciando a sua resiliência face às exigências operacionais.

Paralelamente, o Centro Paroquial de Seia prosseguiu a sua estratégia de investimento na ampliação e melhoria das suas infraestruturas, nomeadamente nas valências de Creche e Pré-Escolar. Este investimento, realizado no âmbito de candidatura ao Plano de Recuperação e Resiliência, permitirá reforçar a capacidade instalada da Instituição, contribuindo para uma melhor resposta às necessidades da comunidade.

6. Evolução da atividade

No que respeita à execução do Plano Anual de Atividades (PAA) relativo ao exercício de 2025, importa destacar o elevado grau de concretização das ações planeadas, refletindo a consistência do planeamento efetuado e o compromisso de toda a organização na prossecução dos seus objetivos estratégicos.

Com efeito, foi alcançado um nível de execução próximo da totalidade das atividades previstas, evidenciando uma adequada articulação entre planeamento e implementação. A diversidade e transversalidade das iniciativas desenvolvidas, muitas das quais envolvendo várias respostas sociais, contribuíram para o reforço da qualidade dos serviços prestados e para a promoção de experiências enriquecedoras junto dos diferentes públicos-alvo da Instituição.

A dinâmica implementada ao longo do exercício permitiu dar cumprimento aos eixos estratégicos definidos, com particular destaque para o investimento contínuo na melhoria da qualidade do serviço prestado, na valorização dos recursos humanos e na inovação, incluindo a integração de soluções de modernização digital com impacto organizacional e pedagógico.

Paralelamente, foi reforçada a ligação à comunidade, através do envolvimento de parceiros, voluntários e demais intervenientes locais, contribuindo para o fortalecimento da rede de apoio e para a ampliação do impacto social da Instituição.

No domínio das infraestruturas, merece especial relevo o avanço significativo no projeto de construção das novas instalações destinadas às valências de Creche e Pré-

Escolar, atualmente em fase de conclusão, representando um investimento estruturante que permitirá reforçar a capacidade de resposta e melhorar as condições de funcionamento.

Em síntese, o grau de execução do Plano Anual de Atividades de 2025 evidencia uma atuação consistente, alinhada com os objetivos estratégicos definidos.

Resume-se, no quadro abaixo, a distribuição das atividades pelas diferentes respostas sociais e grau de execução.

Resposta Social	Nº de Atividades planificadas							
	Planificadas	Realizadas				Não Realizadas	% Atividades	
		PA	A	S	TOTAL		Realizadas	Não realizadas
Creche	17	0	17	0	17	0	100,0%	0,0%
Pré-Escolar	22	0	22	0	22	0	100,0%	0,0%
CATL	17	0	15	0	15	2	88,24%	11,76%
ERPI	26	3	8	15	26	0	100,0%	0,0%

Legenda:

PA - Parcialmente atingido

A - Atingido

S - Superado

Da análise ao quadro supra, podemos constatar que o grau de execução é exemplar. Concretamente, todas as respostas sociais apresentam níveis de execução superiores a 80,00%, tendo o CATL a taxa de execução mais baixa, onde das 17 atividades planificadas apenas não realizou 2. Importa salientar que parte significativa das atividades realizadas são transversais a diversas respostas sociais, permitindo diversificar a oferta de experiências aos utentes.

Na Creche, de um total de 17 atividades, e no Pré-Escolar, de um total de 22 atividades, 100,00% foram atingidas em ambas as valências.

O CATL de um total de 17 atividades, 88,24% foram atingidas (15 atividades) e 11,76% não realizadas (2 atividades). Importa referir que as atividades não se realizaram por incompatibilidade com as tarefas escolares.

A ERPI de um total de 26 atividades, 11,54% (3 atividades) foram parcialmente atingidas, 30,77% atingidas e 57,69% superadas, respetivamente.

Em suma, o PAA 2025 apresenta uma taxa de execução global de 95,65%, um decréscimo de 2,18 p.p. face a 2024.

No quadro abaixo, destacam-se as atividades realizadas nas diferentes respostas sociais ao longo do ano, designadamente:

Atividade	Objetivo Operacional	Destinatários	Data de Execução
Dia de Reis	Reviver tradições, cantar os Reizinhos e valorizar o valor da partilha.	Creche, CATL, ERPI e PE	06-01-2025
Aniversário CPS	Partilhar momentos de convívio marcantes para a Instituição, divulgar a sua história e evolução e marcar o festejo de mais um ano com um programa de excelência.	Creche, CATL, ERPI e PE	10-02-2025
Dia do Doente	Reconhecer a Fé como base para suportar o sofrimento, e cumprir os rituais religiosos inerentes a esta comemoração.	ERPI	11-02-2025
Celebrar a Amizade	Promover o desenvolvimento social, fomentar os laços de amizade, partilha e compreensão.	CATL	14-02-2025
Carnaval	Vivenciar a tradição do Carnaval, promover momentos de convívio, amizade e alegria e desenvolver o jogo simbólico e a imaginação.	Creche, CATL, ERPI e PE	04-03-2025
Início da Quaresma	Preparar espiritualmente para a Páscoa e acompanhar a dinâmica da Quaresma da Diocese.	ERPI	05-03-2025
Dia da Mulher	Promover momentos de cuidados pessoais personalizados e melhorar a auto-estima das senhoras.	ERPI	08-03-2025
Festa da Páscoa	Vivenciar a nível espiritual o tempo Pascal, conhecer o verdadeiro sentido da Páscoa e decorar o espaço.	Creche, CATL, ERPI e PE	20-04-2025
Mês de Maria	Louvar a Maria com cânticos, pequenas orações e visitas, decorar o cantinho da oração e incentivar as famílias a criar um momento de oração familiar.	CATL e ERPI	Maio de 2025
Dia da Espiga	Reviver hábitos tradicionais e culturais, recriar a tradição do ramo da espiga e Pão Santo e colher flores do campo para a criação do ramo de espiga.	ERPI	29-05-2025
Criança, hoje é o teu dia!	Festejar o Dia da Criança, valorizar a criança como um ser único e proporcionar momentos de alegria e diversão às crianças.	Creche, CATL e PE	03-06-2025



Atividade	Objetivo Operacional	Destinatários	Data de Execução
Santos Populares	Reviver tradições, festejar com com arraial e sardinhada, celebrar religiosamente com contextualização história e oração e decorar os espaços de acordo com a celebração.	CATL e ERPI	13, 24 e 29 de junho de 2025
Festa de Fim de Ano	Envolver a comunidade educativa e crianças na preparação e realização da festa de fim de ano, desenvolver capacidades expressivas através das artes e presentear os finalistas.	PE	Junho de 2025
Diversão todo o Verão	Fomentar o contacto e a exploração em diferentes contextos, promover experiências, momentos de convívio e alegria e promover a adaptação ao meio aquático.	Creche, CATL e PE	Julho e agosto de 2025
Dia N.ª Sr.ª da Assunção	Participar nas comemorações das festividades da comunidade, rezar e cantar à padroeira de Seia.	ERPI	15-08-2025
Uma nova viagem pela descoberta começa hoje	Promover a (re)adaptação da criança de uma forma segura e feliz e fomentar hábitos de rotina de forma a dar estabilidade à criança.	Creche e PE	02-09-2025
Vindima	Sensibilizar para as tradições culturais, promover o gosto pela participação em festas tradicionais e fomentar o convívio entre gerações.	ERPI e PE	Setembro de 2025
Dia Internacional do Idoso	Participar nas atividades dinamizadas pelos municípios e presentear/elogiar os utentes pela sua longevidade.	ERPI	01-10-2025
Dia do Animal	Comemorar o Dia Mundial do Animal, conhecer alguns animais, seus habitats e características e sensibilizar para o respeito e cuidados a ter com os animais.	Creche, CATL, ERPI e PE	04-10-2025
Dia Mundial da Alimentação	Incentivar hábitos de alimentação saudável e monitorização do estado de saúde.	Creche, ERPI e PE	16-10-2025
Dia de S. Martinho	Reviver a tradição do magusto de uma forma lúdica, promover a preservação das tradições populares e memorizar quadras e entoar canções temáticas.	CATL, ERPI e PE	11-11-2025
Dia Nacional do Pijama	Sensibilizar para os direitos das crianças e angariar donativos para ajudar outras crianças.	Creche e PE	20-11-2025
Dia da Imaculada Conceição	Celebrar a Padroeira de Portugal e acompanhar as celebrações do dia.	ERPI	08-12-2025
Natal	Festejar o nascimento do menino Jesus, identificar o Natal como festa de fraternidade e incentivar o espírito da amizade e da solidariedade.	Creche, CATL, ERPI e PE	Dezembro de 2025



7. Análise Económico-Financeira

De forma a facilitar a análise remete-se, seguidamente, um quadro, o qual apresenta os principais agregados financeiros alusivos à evolução da atividade, nomeadamente:

Evolução da actividade	2025		2024		2023
	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor
Volume de negócios	748 045,00	5,83%	706 842,99	0,09%	706 205,19
Margem bruta - Valor	562 460,76	7,44%	523 516,30	-1,18%	529 775,72
Margem bruta - %	75,19%		74,06%		75,02%
Resultado operacional	390 801,76	-12,44%	446 312,56	111,10%	211 424,26

Da análise ao respetivo quadro, destaca-se o seguinte:

- ✓ *Crescimento da atividade do exercício de 2025 face ao período de 2024, no montante de 41.202,01€ (+5,83%);*
- ✓ *Ligeiro crescimento da margem bruta para 75,19%, face ao exercício de 2024;*
- ✓ *Decréscimo dos Resultados Operacionais registados no exercício de 2025, no montante de 55.510,80€ (-12,44%) face a 2024, essencialmente decorrente do aumento dos custos com pessoal.*

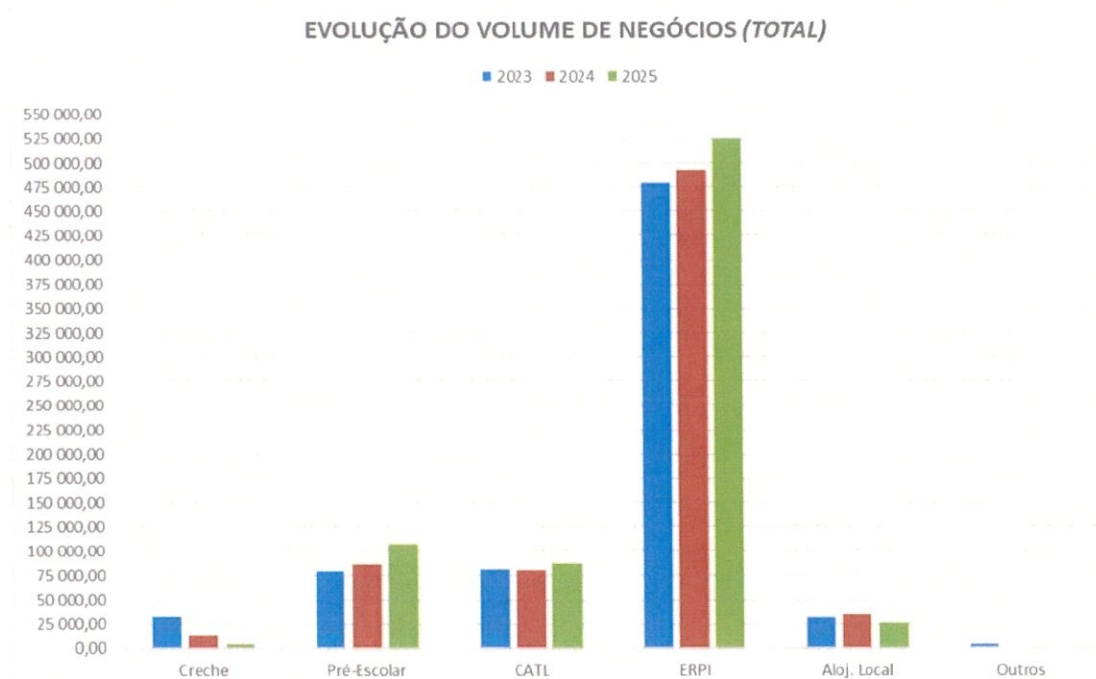
Apresenta-se de seguida a divisão e evolução do volume de negócios por respostas sociais ao longo do triénio:

Ano	Creche	Pré-Escolar	CATL	ERPI	Aloj. Local	Outros	Total
2023	32 443,45	79 389,64	81 135,94	478 808,02	31 199,31	3 228,83	706 205,19
2024	13 028,00	86 219,91	80 418,49	492 006,05	34 035,17	1 135,37	706 842,99
2025	3 750,38	107 049,28	87 069,10	524 892,29	25 283,95	0,00	748 045,00

Da análise ao quadro supra, pode-se constatar o crescimento do volume de negócios no Pré-Escolar, CATL e ERPI, ocorrendo um decréscimo no Alojamento Local.

De referir, no que releva à resposta social de Creche, que se mantém em vigor a iniciativa governamental, por via da aplicação da medida de gratuidade de Creche às crianças abrangidas pelos 1º e 2º escalões de rendimentos da comparticipação familiar, que foi alargada às crianças nascidas a partir de 1 de setembro de 2021, inclusive, conforme estabelecido nas Portarias nº 271/2020, de 24 de novembro, nº 199/2021, de 21 de setembro e nº 198/2022, de 27 de julho. Esta medida implicou, compensatoriamente, a atribuição de um subsídio pela Segurança Social, perfazendo o montante global de 125.901,84€.

No quadro seguinte, destaca-se a evolução do volume de negócios nas várias respostas sociais, no último triénio:





Rita


8. Resultado das Operações

À semelhança do ponto anterior, remete-se um quadro apresentando informação financeira da contribuição de cada rubrica para o resultado do exercício, designadamente:

Resultado das operações	2025		2024		€ / %
	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor	Variação face ao período anterior %	2023
Volume de negócios	748 045,00	5,83%	706 842,99	0,09%	706 205,19
Outros rendimentos e gastos operacionais	-334 123,06	40,25%	-238 238,26	-46,39%	-444 376,80
Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos (EBITDA)	413 921,94	-11,67%	468 604,73	78,97%	261 828,39
Gastos/reversões de depreciação e de	23 120,18	-19,60%	28 756,77	-42,95%	50 404,13
Imparidade de activos depreciables/amortizáveis (perdas/reversões)	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
Resultado operacional antes de gastos de financiamento e impostos (EBIT)	390 801,76	-11,15%	439 847,96	108,04%	211 424,26
Resultados financeiros	57 228,32	-30,63%	82 500,14	160,84%	31 628,80
Resultado antes de imposto (RAI)	448 030,08	-14,23%	522 348,10	114,91%	243 053,06
Imposto sobre rendimento do período	797,39	-70,39%	2 692,94	31,73%	2 044,29
Resultado líquido do período	447 232,69	-13,94%	519 655,16	115,62%	241 008,77

Da análise ao quadro anterior sublinha-se a informação seguinte:

- ✓ Crescimento do volume de negócios da atividade face ao exercício de 2024, no montante de 41.202,01€ (+5,83%);
- ✓ Decréscimo do EBITDA face ao exercício de 2024, essencialmente, devido ao aumento dos custos com pessoal;
- ✓ Decréscimo do EBIT em 49.046,20€ (-11,15%) face a 2024;
- ✓ Registo de um resultado líquido do exercício positivo no montante de 447.232,69€, representando um decréscimo de 72.422,47€ (-13,94%) face ao exercício transato, mercê do aumento substancial dos custos com pessoal.

Pese embora o resultado líquido tenha diminuído comparativamente ao período homólogo, destaca-se um excelente nível de resultados no exercício, não obstante o impacto significativo do aumento dos gastos operacionais.

Seguidamente, é apresentado o resultado de cada área de atividade, o qual é individualizado por resposta social e categoria de rendimento. De notar que, os resultados apresentados englobam tanto os custos diretos de cada área, quanto os custos indiretos e comuns¹ de outros centros de gastos da instituição, nomeadamente:

¹ Tendo sido estabelecidas bases de imputação adequadas para o efeito.



EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	CRECHE	PRÉ-ESCOLAR	CATL	ERPI	RENDIMENTO EMPRESARIAL	RENDIMENTO PREDIAL	TOTAL
Vendas e serviços prestados	3 750,38	107 049,28	87 069,10	524 892,29	25 283,95	0,00	748 045,00
Subsídios, doações e legados à exploração	622 484,53	207 915,89	80 409,83	597 367,49	0,00	0,00	1 508 177,74
Variação nos inventários da produção	1 213,03	611,28	322,47	2 148,79	0,00	0,00	4 295,57
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	-66 457,93	-17 089,18	-16 139,78	-90 192,91	0,00	0,00	-189 879,81
Fornecimentos e serviços externos	-83 928,23	-25 432,80	-20 346,24	-124 620,70	-2 882,38	0,00	-257 210,34
Gastos com o pessoal	-371 441,57	-258 652,69	-133 487,83	-634 366,95	-14 742,26	0,00	-1 412 691,30
Aumentos/reduções de justo valor	554,85	279,60	147,50	982,87	0,00	0,00	1 964,82
Outros rendimentos	1 752,73	2 466,81	1 038,66	37 510,82	0,00	17 091,03	59 860,04
Outros gastos	-2 545,28	-3 582,25	-1 508,32	-41 003,93	0,00	0,00	-48 639,78
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos	105 382,50	13 565,94	-2 494,61	272 717,76	7 659,31	17 091,03	413 921,94
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	-2 333,74	-972,39	-1 944,78	-14 196,90	-3 672,37	0,00	-23 120,18
Resultado operacional antes de gastos de financiamento e impostos	103 048,76	12 593,55	-4 439,39	258 520,86	3 986,94	17 091,03	390 801,76
Juros e rendimentos similares obtidos	9 234,25	8 936,37	8 340,62	33 064,59	0,00	0,00	59 575,83
Juros e gastos similares suportados	-363,86	-352,13	-328,65	-1 302,87	0,00	0,00	-2 347,51
Resultado antes de impostos	111 919,15	21 177,80	3 572,58	290 282,58	3 986,94	17 091,03	448 030,08
Imposto sobre o rendimento do período	0,00	0,00	0,00	0,00	-797,39	0,00	-797,39
Resultado líquido do período	111 919,15	21 177,80	3 572,58	290 282,58	3 189,55	17 091,03	447 232,69



Da análise ao referido quadro destaca-se o seguinte:

- ✓ As respostas sociais de Creche, Pré-Escolar, CATL e ERPI, bem como os rendimentos empresariais e prediais, contribuíram positivamente para o resultado global, apresentando resultados nos montantes de 111.919,15€, 21.177,80€, 3.572,58€, 290.282,58€ e 20.280,58€, respetivamente;~
- ✓ A entidade encontra-se integrada no projeto do Programa Operacional de Apoio a Pessoas Mais Carenciadas (vulgo POAPMC), sendo no cotidiano assegurado cabazes alimentares para 81 pessoas e gerido 51 cartões a 51 pessoas.

Mais se apresenta alguns indicadores financeiros relativos ao funcionamento de cada resposta social, nomeadamente:

Descrição	Resposta Social				
	€				
	Creche	Pré-Escolar	CATL	ERPI	Total
Custos de funcionamento (da resposta social)	527 070,62	306 081,43	173 755,60	905 684,26	1 912 591,91
Nº médio de utentes	92	60	60	60	272
Custo médio por utente (Anual)	5 729,03	5 101,36	2 895,93	15 094,74	7 031,59
Custo médio por utente (Mês)	477,42	425,11	241,33	1 257,89	585,97

(Handwritten signature and initials)

9. Política de Investimentos

No que respeita à política de investimentos, no exercício de 2025, apresentamos o quadro seguinte:

Política de Investimentos		2025		2024
		Valor	Variação face ao período anterior %	Valor
Investimentos	Investimentos financeiros	6 566,71	1,83%	6 448,66
	Propriedades de investimento		0,00%	0,00
	Activos fixos tangíveis	785 066,68	-19,50%	975 250,83
	Activos intangíveis	1 242,30	-40,13%	2 075,00
	Totais	792 875,69	-19,40%	983 774,49
Desinvestimentos	Investimentos financeiros	0,00	0,00%	0,00
	Propriedades de investimento	0,00	0,00%	0,00
	Activos fixos tangíveis	0,00	0,00%	0,00
	Activos intangíveis	0,00	0,00%	0,00
	Totais	0,00	0,00%	0,00

De assinalar, ao nível de investimento no exercício de 2025, o seguinte:

- ✓ *Um nível de investimento global no valor de 792.875,69€, do qual 779.826,56€ diz respeito a investimento em Ativos Fixos Tangíveis em Curso, nomeadamente a construção do novo edifício da Creche e do Pré-Escolar, que se encontra em fase de conclusão;*
- ✓ *Uma diminuição do nível de investimento face ao ano de 2024, no montante de 190.898,80€ (-19,40%).*



10. Fornecimentos e Serviços Externos

Fornecimentos e Serviços Externos	2025		2024
	Valor	Variação face ao período anterior %	Valor
Subcontratos	2 248,60	-61,77%	5 881,76
Serviços especializados			
- Trabalhos especializados	70 421,60	44,48%	48 742,24
- Publicidade e Propaganda	126,00	0,00%	0,00
- Honorários	0,00	-100,00%	1 150,00
- Conservação e Reparação	8 376,66	49,26%	5 612,21
- Outros serviços especializados	0,00	0,00%	0,00
Serviços especializados Total	78 924,26	42,19%	55 504,45
Materiais			
- Ferram. e Utensílios de desg. rápido	11 906,09	-23,69%	15 602,53
- Livros e documentação técnica	0,00	0,00%	0,00
- Material de escritório	9 630,72	8,71%	8 859,03
- Outros materiais	0,00	0,00%	0,00
Materiais Total	21 536,81	-11,96%	24 461,56
Energia e fluídos			
- Eletricidade	43 952,20	-4,13%	45 846,43
- Combustíveis	65 321,11	-1,79%	66 508,88
Energia e fluídos Total	109 273,31	-2,74%	112 355,31
Deslocações, estadas e transportes	755,00	66,57%	453,27
Serviços Diversos			
- Rendas e alugueres	0,00	0,00%	0,00
- Comunicação	5 193,72	-7,21%	5 597,21
- Seguros	8 964,61	-0,25%	8 987,11
- Contencioso e Notariado	2 140,03	1867,30%	108,78
- Despesas de representação	0,00	0,00%	0,00
- Limpeza, Higiene e Conforto	24 507,70	3,31%	23 722,50
- Outros serviços	3 666,30	1,93%	3 596,84
Serviços Diversos Total	44 472,36	5,86%	42 012,44
FSE TOTAL	257 210,34	6,87%	240 668,79

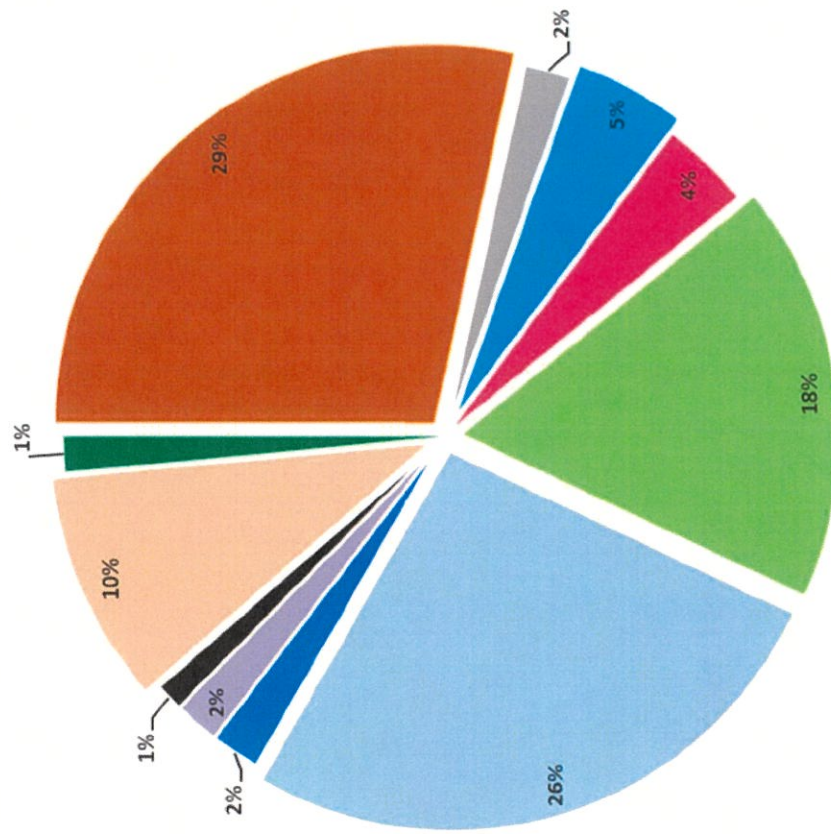
Ao nível dos gastos operacionais da Instituição, destaca-se o seguinte:

- ✓ O aumento global dos gastos em fornecimentos e serviços externos em 16.541,55€ (+6,87%) em comparação com o exercício de 2024.

Seguidamente, apresenta-se um gráfico representativo do peso de cada rubrica, no total de gastos suportados pela Instituição em 2025.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS (2025)



- TRABALHOS ESPECIALIZADOS
- EQUIPAMENTO DE TRANSPORTE
- FERRAM. E UTENSÍLIOS DE DESG. RÁPIDO
- MATERIAL DE ESCRITÓRIO
- ELECTRICIDADE
- COMBUSTÍVEIS
- COMUNICAÇÃO
- SEGURO AUTOMÓVEL
- SEGURO MULTIRISCOS
- LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO
- OUTROS SERVIÇOS

Handwritten signatures and initials in blue ink.

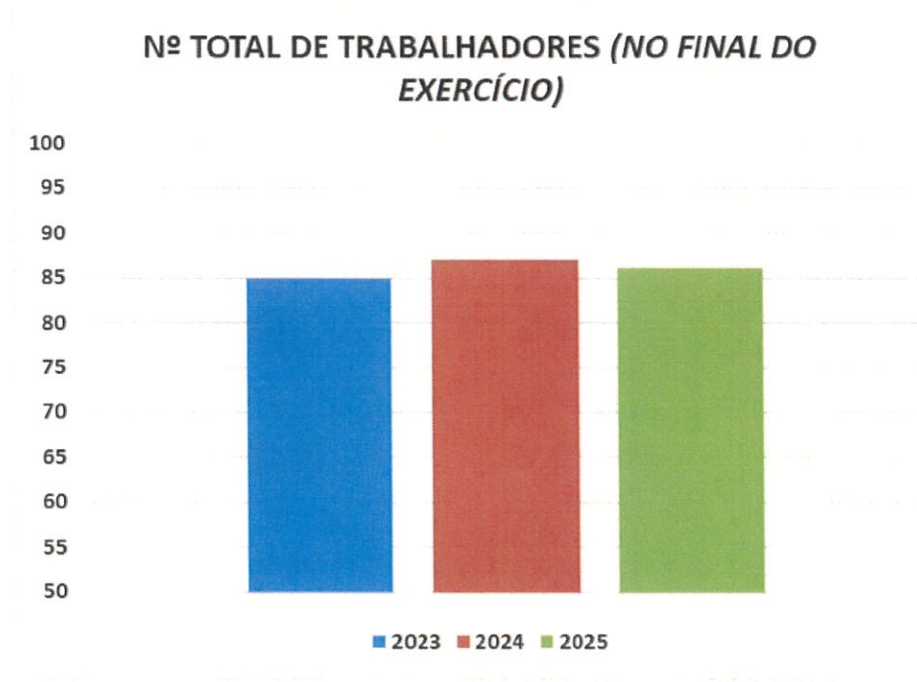
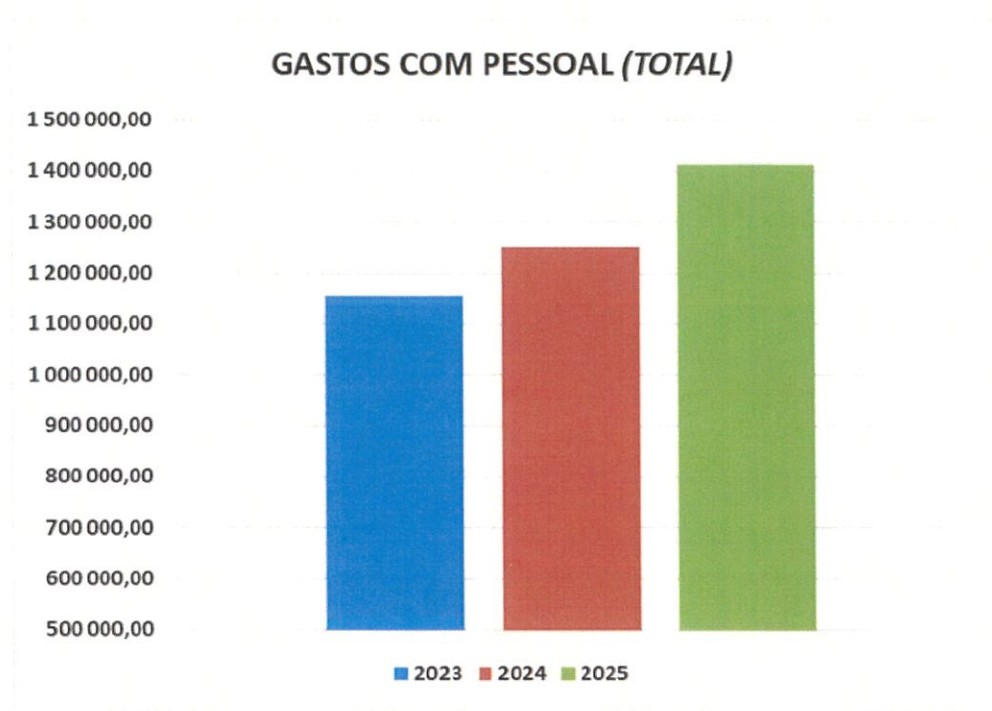
11. Recursos Humanos

Apresenta-se nos quadros seguintes a evolução da estrutura de Recursos Humanos no último biénio:

Vínculo contratual	Nº			
	2025			
	Inicial (2025)	Entradas	Saídas	Final (2025)
- Contrato de Trabalho	79	10	10	79
- Estágio Profissional	3	1	2	2
- Ceí / Ceí+	5	9	9	5
	87	20	21	86

Centro	Nº			
	2025			
	Inicial (2025)	Entradas	Saídas	Final (2025)
- Creche	18,5	9,0	7,0	20,5
- Pré-Escolar	8,0	1,0	1,0	8,0
- CATL	7,5	0,0	0,0	7,5
- ERPI	36,0	9,0	12,0	33,0
- Agricultura	1,0	0,0	0,0	1,0
- Cozinha	8,0	0,0	0,0	8,0
- Administrativo	3,0	1,0	1,0	3,0
- Lavandaria	2,0	0,0	0,0	2,0
- Manutenção	1,0	0,0	0,0	1,0
- Transportes	2,0	0,0	0,0	2,0
	87,0	20,0	21,0	86,0

Recursos Humanos	2025	2024
Nº de trabalhadores no final do período	86	87
Nº médio de trabalhadores ao longo do período	87	86
Gastos com o pessoal	1 412 691,30	1 251 590,48
Gastos médios por trabalhador	16 237,83	14 553,38
Total de acidentes de trabalho	1	4
Média de acidentes de trabalho por trabalhador	0,01	0,05



Na análise aos quadros supra, destacamos o seguinte:

- ✓ Diminuição de 1 colaborador, face ao ano transato, correspondente, em termos líquidos, a 79 colaboradores com vínculos de contrato de trabalho, 2

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

colaboradores com contratos de Estágio Profissional e 5 com contratos Cei/Cei+ (passando de 87 para 86 colaboradores no final do exercício);

- ✓ De sublinhar que, entre as entradas e saídas de colaboradores, 2 resultaram da conversão do vínculo contratual, resultando na conversão de um contrato Cei e um contrato Cei+ para Contratos de Trabalho sem termo;
- ✓ Nº médio de 87 colaboradores ao longo do ano de 2025;
- ✓ De destacar o facto de, ao longo do exercício, se ter registado 11 colaboradores de baixa prolongada, tendo no conjunto perfazido um total de 69,9 meses de baixa prolongada², equivalente a cerca de 6 postos de trabalho em baixa permanente;
- ✓ Aumento do nível de gastos com o pessoal, face ao exercício anterior, no montante de 161.100,82€, mercê da atualização das tabelas salariais³ e da alteração de política relativamente ao pagamento do subsídio de refeição, mormente da opção pelo colaborador de receber o valor em dinheiro ou em espécie;
- ✓ Não se registou trabalho de voluntariado ao longo do ano;
- ✓ No que respeita a acidentes de trabalho, verificou-se um ligeiro decréscimo do nível de sinistralidade, face ao exercício de 2024.

12. Situação Patrimonial

No sentido de facilitar a análise da situação patrimonial da organização, apresenta-se um quadro-resumo expondo os principais indicadores financeiros:

Rácios	Indicador	31-12-2025	31-12-2024
Rácios de rentabilidade	Rentabilidade dos fundos patrimoniais	11,52%	15,10%
	Rentabilidade das vendas	59,79%	73,52%
	Rentabilidade do activo	6,94%	8,54%
Rácios de endividamento	Rácio de endividamento	0,00%	0,00%
Rácios de estrutura	Autonomia financeira	68,96%	66,76%
	Solvabilidade	222,21%	200,86%
	Estrutura de capitais	45,00%	49,79%
Rácios de liquidez	Liquidez geral	170,18%	171,73%
	Liquidez reduzida	151,40%	168,18%
	Liquidez imediata	143,77%	163,32%

² Foram contabilizados como baixa prolongada, todas as baixas com períodos de ausência superiores a 1 mês;

³ Foram atualizadas as tabelas salariais por via da atualização do salário mínimo nacional e da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) aplicável.

[Handwritten signature and initials]

Sendo assim, no que releva à situação patrimonial da instituição, destaca-se o seguinte:

- ✓ *Diminuição dos níveis de rentabilidade dos fundos patrimoniais, do ativo e das vendas face ao exercício de 2024;*
- ✓ *Embora a diminuição dos rácios de rentabilidade, continuam a revelar um desempenho financeiro sustentado, com capacidade de gerar resultados com os recursos disponíveis;*
- ✓ *Inexistência de endividamento externo de natureza bancária, à semelhança do exercício de 2024, o que reflete uma estrutura financeira muito sólida;*
- ✓ *Apesar da redução dos rácios de liquidez, continuam em níveis muito elevados, o que permite à Instituição honrar os compromissos de curto prazo.*

13. Dívidas em mora ao Estado

A entidade tem a sua situação tributária regularizada em matéria de dívidas ao sector público estatal, no que respeita a contribuições e impostos, perante a Autoridade Tributária e Aduaneira e a Segurança Social.

14. Factos relevantes ocorridos após o termo do período

Não foram recebidas informações após a data do balanço acerca de condições que existiam à data do balanço, pelo que não há ajustamentos nas quantias reconhecidas nas demonstrações financeiras.

15. Evolução previsível da Entidade

Em 2026, o Centro Paroquial de Seia prevê a continuidade da sua atuação num contexto que, embora ainda marcado por alguns desafios económicos e sociais, apresenta oportunidades de crescimento sustentado, alicerçado na consolidação das suas respostas sociais e no reforço da sua capacidade instalada.

Neste âmbito, assume particular relevância o novo edifício destinado às respostas sociais de Creche e Pré-Escolar, cuja conclusão, inicialmente prevista para 2025, se estima venha a ocorrer no decurso de 2026. Este investimento estruturante permitirá à Instituição aumentar a sua capacidade de acolhimento, melhorar as condições de funcionamento e reforçar a qualidade dos serviços prestados, dando resposta às necessidades crescentes da comunidade.



Paralelamente, a Instituição continuará a apostar na valorização dos seus recursos humanos, na melhoria contínua dos processos internos e na inovação, procurando assegurar níveis elevados de qualidade e eficiência operacional.

16. Proposta de aplicação de Resultados

A Direção propõe a aplicação dos resultados do período da forma seguinte:

- Resultados transitados	447.232,69€
Total	<u>447.232,69€</u>

Seia, 20 de maio de 2026

A Direção,

João Carlos Almeida
Paulo Filomeno Cereb Todor
Fernando Adriano Jato
Paul Alexandre Barata D
Miguel José Pereira

f

17. Contas relativas ao exercício de 2025

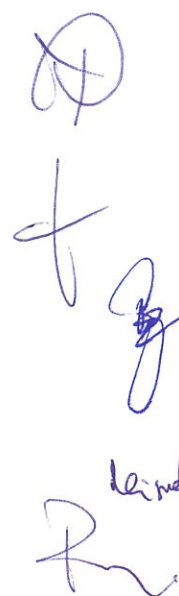
Balanço individual em 31 de dezembro de 2025

Demonstração dos Resultados Individual em 31 de dezembro de 2025

Demonstração dos Fluxos de Caixa Individuais em 31 de dezembro de 2025

Demonstração das Alterações nos Fundos Patrimoniais Individual em 31 de dezembro de 2025 e 2024

Anexo ao Balanço e Demonstração de Resultados de 2025

Handwritten signatures in blue ink, including a circular stamp and several cursive signatures.